



KVEO

BESTUURSVERSLAG 2025

Inhoud

| | | |
|----------|---|-----------|
| 1 | Gebruikte afkortingen | 4 |
| 2 | Inleiding..... | 4 |
| 3 | De vereniging in 2025 | 4 |
| 3.1 | De doelstellingen van de vereniging | 4 |
| 3.2 | De statuten en het huishoudelijk reglement | 5 |
| 3.3 | Domeinnamen kveo.nl en pensioenplatformdefensie.nl..... | 5 |
| 3.4 | De naam van de vereniging | 5 |
| 3.5 | Het ledenbestand in 2025..... | 5 |
| 3.5.1 | De leden..... | 5 |
| 3.5.2 | In 2025 genomen maatregelen om het tij (teruglopend ledenaantal) te keren | 6 |
| 3.5.3 | De ereleden en leden van verdienste..... | 7 |
| 3.6 | Het bestuur in 2025..... | 7 |
| 3.6.1 | De mutaties in het bestuur in 2025 | 7 |
| 3.6.2 | Het registreren van de Ultimate Beneficial Owners (UBO's) | 8 |
| 3.6.3 | De samenstelling van het bestuur per 31 december 2025 | 8 |
| 3.7 | De adviseurs van de vereniging en het bestuur in 2025..... | 8 |
| 3.7.1 | De adviseur Pensioenen en Uitkeringen (PU) | 8 |
| 3.7.2 | De adviseur Zorg en Welzijn (Z&W)..... | 9 |
| 3.7.3 | De adviseur Geestelijk welzijn (GW)..... | 9 |
| 3.7.4 | De adviseur Veteranenaangelegenheden (V) | 9 |
| 3.7.5 | De adviseur Ledenwerving (LW)..... | 9 |
| 3.7.6 | De adviseur Juridische Zaken (JZ)..... | 9 |
| 3.8 | De bestuursondersteuning in 2025 | 9 |
| 3.8.1 | Het secretariaat in 2025 | 9 |
| 3.8.2 | Archivaris/ bestuurlijk ondersteuner in 2025 | 9 |
| 3.8.3 | De leden- en contributieadministratie in 2025 | 9 |
| 3.8.4 | De redactie van het verenigingsblad EERVOL in 2025 | 10 |
| 3.8.5 | Het web-beheer, webhosting en internetgebruik in 2025 | 10 |
| 3.8.6 | Het wachtwoordenbeheer en KVEO-accounts..... | 10 |
| 3.8.7 | De rayonofficier (RO) en zijn plaatsvervanger (mutaties in 2025)..... | 10 |
| 4 | Statuten en huishoudelijk reglement..... | 10 |
| 4.1 | Statuten (Wbtr-proof) | 10 |
| 4.2 | Het huishoudelijk reglement | 11 |
| 5 | Toekomstvisie | 11 |

| | | |
|-----------|--|-----------|
| 5.1 | Voor de jaren 2023-2025..... | 11 |
| 5.2 | Ontwikkellijnen | 11 |
| 5.3 | Uitvoering..... | 11 |
| 6 | De belangenbehartiging in 2025..... | 11 |
| 6.1 | Algemeen | 11 |
| 6.2 | De Koepel Gepensioneerden (KG) | 11 |
| 6.3 | Het Verantwoordingsorgaan ABP (VO-ABP) | 11 |
| 6.4 | De Vereniging Veteranen Platform (VP) | 12 |
| 6.5 | De Nationale coalitie tegen eenzaamheid | 12 |
| 7 | De (im)materiële hulpverlening in 2025 | 12 |
| 7.1 | De immateriële hulpverlening..... | 12 |
| 7.2 | De materiële hulpverlening | 12 |
| 7.3 | De eenzaamheidsbestrijding..... | 12 |
| 7.4 | De ontbrekende aandacht van de oud-werkgever, Defensie..... | 12 |
| 7.5 | De aandacht voor de leden | 12 |
| 8 | De bevordering van saamhorigheid tussen de leden in 2025..... | 13 |
| 8.1 | Saamhorigheid en collegialiteit op het niveau van de rayons in 2025..... | 13 |
| 8.2 | Saamhorigheid en collegialiteit op het niveau van de vereniging in 2025 | 13 |
| 9 | De overige binnen de vereniging ontplooidde activiteiten in 2025 | 13 |
| 9.1 | Levens einde vraagstukken..... | 13 |
| 9.2 | Regeling bijdrage notariskosten..... | 14 |
| 9.3 | Activiteiten in het kader van de Wet toekomst pensioenen (Wtp)..... | 14 |
| 9.4 | Geleverde productie in 2025 | 14 |
| 9.4.1 | Collectieve belangenbehartiging (1 ^e doelstelling van de statuten KVEO): | 14 |
| 9.4.2 | Individuele belangenbehartiging (1 ^e doelstelling van de statuten KVEO): | 14 |
| 9.4.3 | Immateriële hulpverlening (2 ^e doelstelling van de statuten KVEO):..... | 14 |
| 9.4.4 | Bevordering saamhorigheid en collegialiteit (3 ^e doelstelling van de statuten KVEO) | 14 |
| 9.5 | Commissie Pensioen en uitkering (CPU)..... | 14 |
| 9.6 | Commissie 150-jarig bestaan KVEO | 14 |
| 9.7 | Een overzicht van de bijeenkomsten in 2025..... | 15 |
| 9.7.1 | De algemene vergadering in 2025..... | 15 |
| 9.7.2 | De bestuursvergaderingen in 2025..... | 15 |
| 9.7.3 | De EERVOL redactievergaderingen in 2025 | 15 |
| 9.7.4 | De vergadering van de Cie IV & Cm in 2025..... | 15 |
| 9.7.5 | De vergaderingen van de CPU | 15 |
| 9.7.6 | De bijeenkomsten van rayonofficieren en hun plaatsvervaarders in 2025 | 15 |
| 9.7.7 | De bijeenkomsten van de rayons in 2025..... | 16 |
| 9.7.8 | De bijeenkomst van de KVEO-functionarissen met hun partners in 2025..... | 16 |
| 9.8 | Het bemiddelen bij reüniefaciliteiten in 2025..... | 16 |
| 9.9 | De aanwezigheid bij ceremoniële herdenkingen in 2025 | 16 |
| 9.10 | Schenking | 16 |
| 10 | De documentatie en middelen van de vereniging | 16 |

| | | |
|-----------|---|-----------|
| 10.1 | De IT-middelen van de vereniging | 16 |
| 10.2 | Het archief van de vereniging..... | 16 |
| 10.3 | Het kantoorpand en de VVE Den Haag Midden West II | 16 |
| 10.4 | Het zandgraf van luitenant-kolonel titulair R.A.L. Pélerin..... | 17 |
| 11 | Wettelijke verplichtingen | 17 |
| 11.1 | Wettelijke eisen voor de KVEO als vereniging | 17 |
| 11.2 | Algemene verordening gegevensbescherming (AVG)..... | 17 |
| 11.3 | De KVEO voldoet aan de wettelijke verplichtingen | 17 |
| 12 | Risicomanagement | 17 |
| 12.1 | Algemeen | 17 |
| 12.2 | Risicomanagementregister..... | 17 |
| 13 | De informatievoorziening in 2025 | 17 |
| 13.1 | Wervingsfolder en -boekenlegger..... | 17 |
| 13.2 | Het verenigingsblad EERVOL | 18 |
| 13.3 | De naamlijst van leden en begunstigers: WEGWIJZER..... | 18 |
| 13.4 | De KVEO-website | 18 |
| 13.5 | De nieuwsbrief (soms nieuwsflits genoemd)..... | 18 |
| 13.6 | Bestuursmededelingen | 18 |
| 13.7 | De sociale media | 18 |
| 14 | De financiële positie in 2025 | 19 |

1 **Gebruikte afkortingen**

De in dit verslag aangehaalde organisaties worden de eerste keer voluit geschreven en daarna in hun afgekorte vorm. Hieronder treft u voor het leesgemak en het snel terugzoeken naar de betekenis van een afkorting een index daarvan aan.

| | |
|---------|---|
| ABP | : Algemeen Burgerlijk Pensioenfonds |
| APG | : de pensioenuitvoerder, die pensioenadministratie, vermogensbeheer en bestuursadvisering verzorgt voor verschillende pensioenfondsen, waaronder het ABP. |
| AVG | : Algemene verordening gegevensbescherming |
| FOG-ABP | : Federatie Onafhankelijke Gepensioneerden-ABP |
| IT | : Informatie Technologie |
| JZ | : Juridische zaken |
| KG | : Koepel Gepensioneerden |
| KNVG | : Koepel van Nederlandse Verenigingen van Gepensioneerden (vervallen organisatie, thans KG) |
| KVK | : Kamer van Koophandel |
| NLVi | : Nederlands Veteraneninstituut |
| NVOG | : Nederlandse Vereniging van Organisaties van Gepensioneerden (opgenomen in de KG) |
| PU | : Pensioenen en Uitkeringen |
| RO | : Rayonofficier |
| UBO | : Ultimate Beneficial Owners |
| V | : Veteranenaangelegenheden (in combinatie met adviseur) |
| VO-ABP | : Verantwoordingsorgaan ABP |
| VP | : Veteranen Platform |
| WBTR | : Wet bestuur en toezicht rechtspersonen |
| Wtp | : Wet toekomst pensioenen |
| Z&W | : Zorg en Welzijn |

-0-0-0-0-0-0-0-0-0-0-0-0-0-0-0-0-

2 **Inleiding**

In overeenstemming met wettelijke en statutaire bepalingen biedt het bestuur van de Koninklijke vereniging van eervol ontslagen officieren van de Nederlandse krijgsmacht (KVEO) u hierbij het bestuursverslag aan over het verenigingsjaar 2025.

3 **De vereniging in 2025**

3.1 **De doelstellingen van de vereniging**

De vereniging stelt zich ten doel:

- De behartiging van de belangen, in het bijzonder op het gebied van pensioenen, zorg en welzijn, van haar leden, collectief dan wel individueel;
- De immateriële en materiële hulpverlening aan haar leden en in bijzondere gevallen aan de nabestaanden van haar leden;
- De bevordering van saamhorigheid en collegialiteit tussen haar leden.

3.2 De statuten en het huishoudelijk reglement

De KVEO werd opgericht op 16 april 1877 en bij Koninklijk Besluit van 4 juni 1877, nummer 36 goedgekeurd.

Na de oprichting zijn de statuten en het reglement van orde, in latere periode het huishoudelijk reglement genoemd, meerdere keren gewijzigd en achtereenvolgens vastgesteld bij de Koninklijke Besluiten respectievelijk van 26 juni 1888 nummer 28, van 30 juli 1901, nummer 59, van 8 september 1913, nummer 10, van 9 augustus 1920, nummer 55, van 19 maart 1927, nummer 35 en van 12 september 1939, nummer 35.

De vereniging is op 16 april 1956 aangegaan voor een nieuw tijdvak eindigend op 15 april 1985, welke wijziging werd goedgekeurd bij Koninklijk Besluit van 6 april 1956, nummer 44. Nadien is de vereniging voor onbepaalde tijd aangegaan overeenkomstig het nieuwe verenigingsrecht.

De naam van de vereniging is op 5 oktober 1956 gewijzigd van *Koninklijke Vereniging van*

Gepensioneerde Officieren van het Nederlandsche Leger in Koninklijke Vereniging van Gepensioneerde Officieren van de Koninklijke Landmacht en van de Koninklijke Luchtmacht bij Koninklijk Besluit van 5 oktober 1956, nummer 25.

Op 12 augustus 1969 is de naam van de vereniging opnieuw gewijzigd van Koninklijke Vereniging van Gepensioneerde Officieren van de Koninklijke Landmacht en van de Koninklijke Luchtmacht in Koninklijke vereniging van eervol ontslagen officieren van de Nederlandse krijgsmacht bij Koninklijk Besluit van 12 augustus 1969, nummer 110.

Aan de vereniging is bij Koninklijk Besluit van 15 augustus 1988, nummer 34 het Recht tot het voeren van het Predicaat "Koninklijk" verleend voor een periode van vijftientig (25) jaar en opnieuw bestemd voor een periode van vijftientig (25) jaar, met de brief van de burgemeester van de Gemeente Den Haag van 12 april 2012, kenmerk-BSD/2011.870.

Na 1956 zijn de statuten en het huishoudelijk reglement meerdere keren nog gewijzigd met een notariële wijzigingsakte. Op 16 mei 2023 zijn de statuten en het huishoudelijk reglement voor het laatst gewijzigd.

3.3 Domeinnamen kveo.nl en pensioenplatformdefensie.nl

De domeinnaam kveo.nl staat geregistreerd bij de registrar "Nameweb, Zakstraat 44 B, 2520 Ranst in België". De houder van deze domeinnaam is de KVEO en de administratieve contactpersoon is de dienstverlener Flevohost met wie de KVEO een overeenkomst heeft over web-beheer, webhosting en internetgebruik. Deze domeinnaam is actief in gebruik.

In 2025 heeft de KVEO, toekomstgericht ook de domeinnaam pensioenplatformdefensie.nl bij dezelfde registrar en dienstverlener exclusief voor de KVEO laten vastleggen. Deze domeinnaam is nog niet actief in gebruik.

3.4 De naam van de vereniging

In het verslagjaar heeft het bestuur besloten de naam van de vereniging alleen nog met haar acroniem "KVEO" te gebruiken, omdat de volledige naam de lading niet geheel dekt en uit wervingsoogpunt de volledige naam voor de jonge potentiële leden geen aantrekkingskracht heeft.

3.5 Het ledenbestand in 2025

3.5.1 De leden

Op 31 december 2025 bestond het ledenbestand van de vereniging uit 1942 leden verdeeld over 21 rayons in Nederland, Duitsland en Spanje. Een overzicht van dit bestand kan, naar de situatie 2025 worden teruggevonden in de "Wegwijzer KVEO", voor zover de leden toestemming hebben gegeven hun persoonsgegevens daarin op te nemen. Een meer actueel en accuraat overzicht is te vinden in het online ledenbestand van de vereniging (applicatie CONSCRIBO) in het beheer bij de ledenadministrateur van de vereniging.

De gegevens over overlijden, aanmeldingen, opzeggingen en adreswijzigingen werden in het verslagjaar opgenomen in het verenigingsblad EERVOL. De mutaties in het ledenbestand werden verwerkt tot periodieke rapporten aan de betreffende rayonofficier.

In 2023 heeft de vereniging het toelatingsbeleid tot het lidmaatschap verruimd. Partners van actieve leden kunnen het lidmaatschap verkrijgen tegen een gereduceerd (50%) abonnementsstarief. Deze partners krijgen dan de status van speciale begunstiger en delen mee in alle voordelen die leden hebben, met uitzondering van het stemrecht tijdens de algemene vergadering. Ook in 2025 heeft dit geleid tot diverse aanmeldingen.

In het verslagjaar heeft de vereniging afscheid moeten nemen van 83 leden. De vermindering in het ledental werd ook dit jaar niet gecompenseerd door de aanwas (15) van nieuwe leden.

De ontwikkeling van het ledental in 2025 was als volgt:

| LEDEN | 31-12-2024 | 31-12-2025 | Toe-/afname |
|------------------------------|------------|------------|-------------|
| KM | 296 | 277 | -19 |
| KL | 898 | 879 | -19 |
| KLu | 440 | 415 | -25 |
| KMar | 60 | 56 | -4 |
| KNIL | 0 | 0 | 0 |
| Partners van overleden leden | 229 | 213 | -16 |
| Speciale begunstigers | 77 | 90 | +13 |
| Begunstigers | 10 | 12 | +2 |
| Totaal | 2.010 | 1942 | -68 |

Het jongste lid van de vereniging is 42 jaar oud en het oudste lid is 103 jaar oud. De gemiddelde leeftijd van alle leden binnen de vereniging is ongeveer 79 jaar.

Als gevolg van onvoldoende aanwas van jonge leden, vergrijst de vereniging.

3.5.2 In 2025 genomen maatregelen om het tij (teruglopend ledenaantal) te keren

Omdat de terugloop van het ledenaantal in samenhang met de vergrijzing van de vereniging het bestuur grote zorgen baart, zijn in het verslagjaar een aantal zaken in gang gezet om het tij te keren.

Het bestuur heeft in het verslagjaar een (standaard) wervingsbrief en -folder opgesteld die gebruikt kon worden om uit te reiken aan de officieren die de actieve dienst verlaten. Daarvoor heeft het bestuur de krijgsmachtdelen om medewerking verzocht om binnen de ruimte van de AVG die wervingsbrief met folder mee uit te reiken met de overige documenten die verstrekt worden bij het verlaten van de dienst.

Voorts is op de website van de KVEO de aandacht voor aanmelding als nieuw lid prominent in beeld gebracht, waarbij de te behalen voordelen van het lidmaatschap worden geëtaleerd. De methodiek van aanmelden is vereenvoudigd en het formulier kan zelfs vanaf de mobiele telefoon worden ingevuld. De aantrekkelijkheid is ook verhoogd door het lidmaatschap als een soort gratis proefabonnement -de eerste 12 maanden vrijgesteld van contributie- aan te bieden.

De vereniging timmerde ook in het verslagjaar aan de weg door met enige regelmaat advertenties te plaatsen in relevante (defensie)bladen. Daarnaast is de vereniging zeer terughoudend met het verhogen van de contributie om enerzijds de toetreding tot de vereniging aantrekkelijk te maken en anderzijds te voorkomen dat leden het lidmaatschap opzeggen.

Het onderwerp ledenwerving werd in het verslagjaar ook ter tafel gebracht in de tweejaarlijkse bijeenkomsten van de rayonofficieren en hun plaatsvervangers. Hen is gevraagd om de rayonleden te stimuleren om binnen hun kennissenkring potentiële leden te enthousiasmeren lid te worden van de vereniging ("leden werven leden").

Binnen het bestuur werden in het verslagjaar ideeën ontwikkeld om de toelating tot het lidmaatschap te verruimen waarover de algemene vergadering in de komende vergadering in 2026 zal worden geïnformeerd.

Al bij al, is met de genomen initiatieven in het verslagjaar het tij nog niet gekeerd en blijft ledenwerving ook in de toekomst de volle aandacht van het bestuur vragen.

3.5.3 De ereleden en leden van verdienste

Op voordracht van het bestuur kan volgens artikel 7 lid 1 van de statuten de jaarvergadering een natuurlijk persoon, al dan niet lid zijnde, die zich op uitstekende wijze langdurig heeft ingezet voor de interne en externe belangen van de vereniging en daarmee gezichtsbepalend is geweest voor de vereniging, tot erelid benoemen.

Daarnaast kent de vereniging volgens artikel 7 lid 2 van de statuten, leden van verdienste. Dit zijn leden die zich langdurig verdienstelijk hebben gemaakt voor de vereniging.

In 2025 benoemde de algemene vergadering de heer Jan van Harmelen tot erelid van de vereniging. Jan vervulde gedurende 10 jaren op uitstekende wijze een bestuursfunctie, vertegenwoordigde de KVEO in het Verantwoordingsorgaan van het ABP en behartigde de belangen van de verenigingsleden op het gebied van pensioenen en uitkeringen.

Het bestuur benoemde de heer Hans van der Vecht in 2025 tot lid van verdienste voor zijn niet aflatende activiteiten als rayonofficier en de functies die hij daarvoor had vervuld als redactielid en plaatsvervangend webmaster.

Op 31 december 2025 kende de vereniging vijf ereleden en zes leden van verdienste.

| Naam | titel | met ingang van |
|--------------------------|--------------------|-------------------|
| F.C. (Erik) Vriesman | Erelid | 15 mei 2007 |
| N. (Niek) Felius | Erelid | 14 januari 2017 |
| Th. M. (Theo) Deckers | Erelid | 25 april 2017 |
| F.W. (Fred) Hoogeland | Erelid | 20 april 2021 |
| J. (Jan) van Harmelen | Erelid | 18 april 2025 |
| R.E.P. (Paul) de Lange | Lid van verdienste | 12 mei 2016 |
| J.P.M. (Jan) Dagniaux | Lid van verdienste | 11 januari 2022 |
| H.M. (Harry) Genders | Lid van verdienste | 30 september 2022 |
| Ir. P.H.H. (Paul) Scharp | Lid van verdienste | 4 september 2023 |
| B.S. (Bernard) Schutte | Lid van verdienste | 4 oktober 2023 |
| J.J. van der Vecht | Lid van verdienste | 1 augustus 2025 |

3.6 **Het bestuur in 2025**

3.6.1 De mutaties in het bestuur in 2025

Op 17 april 2025 benoemde de algemene vergadering (av) nieuwe bestuursleden en wisselden functionarissen elkaar als volgt af:

- het bestuurslid Jan van Harmelen trad als eerste (interim) secretaris af;
- het lid Jan Kreuger trad als bestuurslid in de functie van eerste secretaris aan;
- het lid Jan Klaver, die de functie van tweede secretaris op besluit van het bestuur al sinds 1 december 2024 vervulde, werd nu door de av als bestuurslid benoemd;
- het bestuurslid A.M. (Abel) Nijdam trad per 1 januari 2025 af als functionaris belast met uitkering en pensioenen. Hij bleef nog wel de KVEO vertegenwoordigen in het Verantwoordingsorgaan van het Algemeen Burgerlijk Pensioenfonds (VO-ABP);

- het lid Jo Kuklinski, al vanaf 1 januari 2025 door het bestuur aangesteld om de taken van het afgetreden bestuurslid Nijdam op zich te nemen, werd door de av als bestuurslid in zijn functie benoemd.

De nieuw aangetreden bestuurders zijn in het Handelsregister KVK aangemeld.

3.6.2 Het registreren van de Ultimate Beneficial Owners (UBO's)

Ondernemingen, stichtingen, verenigingen en andere organisaties moeten zich registreren in het UBO-register voor juridische entiteiten bij de KVK. Dit is een wettelijke verplichting. Het UBO-register maakt inzichtelijk wie er een (financieel) belang in organisaties hebben, en draagt zo bij aan het voorkomen van het misbruik van het financiële stelsel voor fraude, terrorismefinanciering of het witwassen van geld. UBO's (uiteindelijk belanghebbenden) zijn de mensen die alles bij elkaar genomen de eigenaar zijn van of zeggenschap hebben over een organisatie. Binnen de KVEO zijn dit alle bestuursleden als vermeld in onderstaand overzicht. Aan de registratieverplichting is in 2025 voldaan.

3.6.3 De samenstelling van het bestuur per 31 december 2025

| | | |
|--|---------------------------------|-----------------------------------|
| Voorzitter | ir. P.H.T.J.M. (Peter) Dohmen | Generaal-majoor b.d. TS KL |
| Vicevoorzitter | R. (Ritske) Bloemendaal | Kapitein-ter-zee b.d. KM |
| Eerste secretaris a.i. tot 17 april 2025 | J. (Jan) van Harmelen | Kolonel b.d. KLu |
| Eerste secretaris vanaf 17 april 2025 | J.G. (Jan) Kreuger | Luitenant kolonel (r) b.d. Art KL |
| Tweede secretaris Tot 17 april 2025 | J. (Jan) van Harmelen | Kolonel b.d. KLu |
| Tweede secretaris Vanaf 17 april 2025 | J. (Jan) Klaver | Luitenant-kolonel b.d. Tech tr KL |
| Penningmeester | M.P. (Marcel) Celie | Generaal-majoor b.d. Log KL |
| Bestuurslid 1 | J.F.M. (Jo) Kuklinski | Kolonel b.d. AAT KL |
| Bestuurslid 2 | M.C. (Martin) van Riemsdijk MBT | Luitenant-kolonel b.d. TS KL |
| Bestuurslid 3 | Vacant ¹ | |

3.7 **De adviseurs van de vereniging en het bestuur in 2025**

Het bestuur liet zich in 2025 bijstaan door adviseurs. De leden konden een beroep doen op hun deskundigheid (uitgezonderd de adviezen van de juridisch adviseur die alleen ten dienste stond van het bestuur).

3.7.1 De adviseur Pensioenen en Uitkeringen (PU)

Het bestuurslid Jo Kuklinski adviseerde in de verslagperiode de vereniging over beleidsontwikkelingen op het terrein van pensioenen, uitkeringen en fiscaliteit. Hij gaf inhoud aan de individuele belangenbehartiging door vragen te beantwoorden en leden te adviseren en te assisteren bij problemen op de genoemde gebieden. Jo schreef in de rubriek 'Pensioenen en uitkeringen' in het verenigingsblad EERVOL over ontwikkelingen op dit aandachtsgebied.

In 2025 was de KVEO samen met 4 andere verenigingen vertegenwoordigd in de Federatie Onafhankelijke Gepensioneerden Algemeen Burgerlijk Pensioenfonds (FOG-ABP). De FOG-ABP houdt als samenwerkende belangenbehartigers van onder meer Defensie, Politie, Rijkswaterstaat, Luchthavens en Loodswezen actief toezicht op de naleving door het ABP (en de politiek) van de overeengekomen aanspraken van alle gepensioneerden bij het ABP.

¹ Voorkeur gaat uit naar een kandidaat van de KMar of een vrouwelijke kandidaat.

In 2022 werd het afgetreden bestuurslid Abel samen met nog een vertegenwoordiger van de FOG-ABP gekozen om voor een termijn van 4 jaar zitting te nemen in het VO-ABP.

3.7.2 De adviseur Zorg en Welzijn (Z&W)

Het lid W.N.M. (Wim) Frankenmolen was in de verslagperiode de adviseur Z&W. Hij beantwoordde in 2025 de vragen op het gebied van zorg en welzijn van de leden. Hij schreef artikelen op dit gebied in het verenigingsblad EERVOL.

In het verslagjaar bracht Wim bij de leden onder de aandacht de onderwerpen 1) Levenstestament en volmacht, 2) het geneesmiddelentekort, 3) vaccinatie tegen gordelroos en 4) AI en gezondheidszorg (een gezondere toekomst?).

3.7.3 De adviseur Geestelijk welzijn (GW)

Het lid W. (Wim) In 't Hout was in de verslagperiode de adviseur GW.

In het verslagjaar oriënteerde Wim zich bij de rayons op de onderwerpen eenzaamheid en zingeving bij het ouder worden. Zijn activiteiten waren nog beperkt tot het inventariseren van de behoeften van de leden.

3.7.4 De adviseur Veteranenaangelegenheden (V)

Het lid F.J.M. (Frans Dirks) trad in de verslagperiode samen met het lid B. (Berend) Timmermans op als adviseur V. Zij adviseerden het bestuur over veteranenaangelegenheden. Frans was ook coördinator van de nuldelijn-ondersteuning van het NLVi binnen de KVEO. In het verslagjaar was er binnen de KVEO vanuit de leden geen vraag naar die ondersteuning.

3.7.5 De adviseur Ledenwerving (LW)

Het lid B.F. (Bernard) Revet trad in de verslagperiode op als adviseur LW en adviseerde het bestuur bij het ontplooiën van acties in het kader van ledenwerving.

3.7.6 De adviseur Juridische Zaken (JZ)

Het lid mr. S.H. (Herman) Steendam trad in het verslagjaar op als vaste juridische adviseur voor het bestuur. De adviseur JZ is geen adviseur voor de leden, maar staat slechts het bestuur ten dienste. In het verslagjaar zijn er geen zaken geweest waarbij het bestuur een beroep moest doen op juridische ondersteuning.

3.8 De bestuursondersteuning in 2025

3.8.1 Het secretariaat in 2025

De verdeling van taken tussen de eerste en tweede secretaris en de archivaris/bestuurlijk ondersteuner zijn schriftelijk vastgelegd.

3.8.2 Archivaris/ bestuurlijk ondersteuner in 2025

Als archivaris/ bestuurlijk ondersteuner trad in het verslagjaar op het lid E.G.M. (Eric) Otterloo. Hij beheert en onderhoudt het dynamisch en statisch archief inbegrepen de historische stukken. Daarnaast ondersteunt hij het bestuur in brede zin en in het bijzonder de secretaris bij diens omvangrijke werkzaamheden. De portefeuille van genoemde functionaris staat beschreven in de Regeling werkzaamheden bestuur KVEO.

3.8.3 De leden- en contributieadministratie in 2025

De ledenadministratie werd in het verslagjaar gevoerd door het lid C. (Cees) den Boer en de contributieadministratie door het bestuurslid Jan van Harmelen. Met het oog op continuïteit vervult de contributieadministrateur een back-up functie voor de penningmeester bij wiens ontstentenis hij diens taak waarneemt.

Om de continuïteit bij de ledenadministratie te waarborgen, trad op 5 juli 2025 het lid Huib de Jong aan als plv. Ledenadministrateur.

De leden- en contributieadministratie wordt gevoerd in een onlineapplicatie van de digitale dienstverlener "Conscribo online administratie". Ter zekerstelling van de bescherming van persoonsgegevens van de leden zoals wettelijk verlangd door de Algemene verordening gegevensbescherming (AVG) heeft de vereniging met deze dienstverlener bij het aangaan van het abonnement in 2021 een zogenoemde "Verwerkingsovereenkomst"² afgesloten.

² contractuele afspraken hoe met persoonsgegevens in het kader van privacy moet en/of mag worden omgegaan (wettelijk term: "verwerking van persoonsgegevens").

Ook de boekhouding van de vereniging wordt gevoerd in de applicatie CONSCRIBO.

3.8.4 De redactie van het verenigingsblad EERVOL in 2025

In het verslagjaar bestond de redactie van het verenigingsblad EERVOL uit de leden A.C. (Anne) Tjepkema (hoofdredacteur), W.H.C. (Wouter) van Straten, A. (Ton) de Munnik en H.D. (Hank) van Ballegooij (redacteurs). Op 15 oktober 2025 werd de redactie versterkt met het lid E.G.M. (Eric) Otterloo (redacteur). De redactie werkt met een eigen redactionele vrijheid maar onder verantwoordelijkheid van het bestuur. Dit is vastgelegd in een redactiereglement.

3.8.5 Het web-beheer, webhosting en internetgebruik in 2025

Het beheer, de instandhouding en het functioneren van de KVEO-website werd (uit)gevoerd door een webmaster, het lid N. (Nico) Somerwil, ondersteund door dienstverleners op het gebied van web-beheer, webhosting, domeinregistratie, cloudopslag, internetgebruik en technisch onderhoud.

Met deze dienstverleners heeft de vereniging een abonnement en contract afgesloten, die jaarlijks worden geëvalueerd en zo nodig herzien.

De functie van plaatsvervangend webmaster is vooralsnog vacant.

Het bestuurlijk toezicht op de KVEO-website werd in het verslagjaar uitgeoefend door het bestuurslid belast met communicatie, Martin van Riemsdijk.

De webbeheerder verleent op aanwijzing van het bestuur de accounts in het KVEO-domein aan de functionarissen van de vereniging.

3.8.6 Het wachtwoordenbeheer en KVEO-accounts

Alle wachtwoorden waarmee de KVEO als gebruiker toegang heeft op diverse websites -te denken valt aan dienstverleners, nutsbedrijven, verzekeraars etc.- zijn in beheer bij de archivaris/ bestuurlijk ondersteuner en liggen opgeslagen in een met een hoofdwachtwoord beveiligde wachtwoordenmanager. Dit hoofdwachtwoord is bekend bij de archivaris/bestuurlijk ondersteuner en de tweede secretaris.

Het beheer van de KVEO-accounts ligt bij de webmaster en als back-up bij het bestuurslid belast met de communicatie.

3.8.7 De rayonofficier (RO) en zijn plaatsvervanger (mutaties in 2025)

De rayonofficier en zijn plaatsvervanger worden benoemd door het bestuur. Voor een overzicht, zie de KVEO-website. In 2025 zijn onderstaande rayonfunctionarissen gemuteerd.

| Rayon | | Naam | aangetreden | afgetreden |
|------------------|---------|------------------------|-------------|------------|
| 20 Den Haag | plv. RO | H.V.B. (Huib) de Jong | 01-01-2025 | |
| 14 Noord Holland | plv. RO | J.H. (Cor) Dirks | 15-01-2025 | |
| 03 De Achterhoek | plv. RO | D.G.A. (Dirk) de Goede | | 01-09-2025 |
| 03 De Achterhoek | plv. RO | E.R. (Ed) Wijninga | 01-09-2025 | |

4 Statuten en huishoudelijk reglement

4.1 Statuten (Wbtr-proof)

De vigerende statuten dateren van 16 mei 2023. Op die datum zijn de statuten in overeenstemming gebracht met de Wet bestuur en toezicht rechtspersonen (Wbtr) en in een wijzigingsacte gepasseerd bij notaris mr. J.H.M Grijsmans in Den Haag.

Bij die wijzigingsacte is ook een preambule aangebracht waarmee gedetailleerd de oprichting en de historie van de vereniging statutair zijn verankerd. Sinds 2016 was deze historie om onduidelijke redenen uit de statuten verdwenen en in eerdere versies werd die historie slechts marginaal vermeld. Daarmee dreigde de ontstaansgeschiedenis van de KVEO uit het zicht te raken, wat is hersteld.

4.2 **Het huishoudelijk reglement**

Het vigerende huishoudelijk reglement dateert van 18 april 2023. Onder meer zijn hierin de verplichtingen voor het bestuur in neergelegd gerelateerd aan de Wbtr. Het betreft de onderwerpen goed bestuur, aansprakelijkheid van bestuursleden, tegenstrijdig belang, afwezigheid van één of meer bestuursleden, meervoudig stemrecht, toezicht en ontslag van bestuurders.

5 **Toekomstvisie**

5.1 **Voor de jaren 2023-2025**

In 2023 heeft de KVEO een toekomstvisie voor de komende jaren ontwikkeld. De toekomstvisie is vastgelegd in het document "Toekomstvisie 2023-2025" met als ondertitel "Meer aandacht en zorg voor elkaar".

5.2 **Ontwikkellijnen**

Aan de hand van een sterkte/zwakte analyse wordt in dit document een visie op de toekomst gegeven, waarbij 6 ontwikkellijnen worden onderkend. Die ontwikkellijnen zijn: 1) "vergroten van het ledenbestand", 2) "het onderhouden/versterken van de pensioen kennis", 3) "het creëren van een link naar Defensie", 4) "een onderzoek naar de mogelijkheid tot nauwere samenwerking met NOV, KVMO en KVNRO" en 5) "het meer aandacht geven aan saamhorigheid en 6) eenzaamheidsbestrijding met het versterken van de rayons".

5.3 **Uitvoering**

De ambitie is hoog en hoewel niet alles tegelijk kan, zijn er in het verslagjaar op alle ontwikkellijnen randvoorwaardelijke acties ondernomen en is er vooruitgang geboekt. De scope van de toekomstvisie loopt tot 2025, dat betekent dat in het volgende Meerjarenplan (2026 e.v.) de ambities moeten worden herijkt.

6 **De belangenbehartiging in 2025**

6.1 **Algemeen**

De KVEO behartigde in het verslagjaar de belangen van haar leden op het gebied van pensioenen, zorg en welzijn. Daarmee gaf de vereniging invulling aan haar eerste doelstelling. De vereniging was vertegenwoordigd in een aantal fora, te weten: de Koepel Gepensioneerden (KG), de FOG-ABP, het VO-ABP, en het VP.

6.2 **De Koepel Gepensioneerden (KG)**

De KG is een fusie-organisatie (per 1-1-2020) bestaande uit de voormalige Nederlandse Vereniging van Organisaties van Gepensioneerden (NVOG), waarbij de KVEO was aangesloten, en de Koepel van Nederlandse Verenigingen van Gepensioneerden (KNVG). In 2025 vertegenwoordigde het bestuurslid/ adviseur PU van de KVEO, de vereniging in de algemene vergaderingen van de KG. Laatstgenoemde trad op als de eerste contactfunctionaris vanuit de KG. Voor de KVEO is de KG bijzonder waardevol als gaat om adviezen op het gebied van de implementatie van de Wet toekomst pensioenen (Wtp) en als aanspreekpunt op beleidsmatig gebied van pensioenen.

6.3 **Het Verantwoordingsorgaan ABP (VO-ABP)**

De KVEO was sinds de instelling van een Verantwoordingsorgaan (VO) bij het ABP in 2014, als opvolger van de toen bestaande deelnemersraad, via de Federatie Onafhankelijke Gepensioneerden ABP (FOG-ABP) in dat orgaan vertegenwoordigd. Ook na verkiezingen voor het VO in 2022 bleef de KVEO via de FOG-ABP vertegenwoordigd voor een periode van vier jaar. Aangezien de KVEO als organisatie van gepensioneerden niet wordt gerekend tot de sociale partners (werkgevers en werknemers) is het lidmaatschap van het VO-ABP een belangrijke plaats om invloed uit te oefenen op het gebied van de collectieve belangenbehartiging. Van de 48 zetels in het VO-ABP zijn er dertien gereserveerd voor organisaties van gepensioneerden. De zittingsduur van de gekozen leden, onder wie het bestuurslid/ adviseur PU van de KVEO, Abel Nijdam, is vier jaar met ingang van 1 juli 2022.

De FOG-ABP streefde in 2025 naar het bevorderen van een (inhaal)indexatie, het zorgen voor een evenwichtige en eerlijke overstap naar het nieuwe pensioenstelsel en ook het realiseren van de door de politiek toegezegde extra zeggenschap voor gepensioneerden bij het ABP.

De FOG-ABP neemt deel aan de commissies Algemeen, Financiën, Beleggingen en in samenspraak met het gekozen ANBO-lid, de commissie Communicatie van het VO-ABP.

6.4 De Vereniging Veteranen Platform (VP)

Het VP is namens haar lid-organisaties de belangenbehartiger van Nederlandse veteranen en hun relaties om erkenning en waardering te bevorderen en zorg te waarborgen. De KVEO is aangesloten bij het VP. De adviseur V van de KVEO, Frans Dirks, woont namens de vereniging de algemene vergaderingen van het VP bij.

De statutaire naam Vereniging Veteranen Platform (3 juli 2023) wordt in het dagelijkse gebruik het Nationaal Veteranen Platform genoemd.

6.5 De Nationale coalitie tegen eenzaamheid

De Nationale Coalitie tegen Eenzaamheid is een samenwerkingsverband van landelijke organisaties, bedrijven, kennisinstellingen, zorg- en welzijnspartijen en overheden, die samenwerken onder de vlag van *Eén tegen eenzaamheid* om eenzaamheid in Nederland te verminderen door meer verbinding te stimuleren en mensen te ondersteunen. Ze bundelen krachten via kennisdeling en netwerken om lokaal en landelijk impact te maken, met activiteiten en campagnes, en ondersteunen ook lokale coalities in gemeenten. In het verslagjaar heeft de vereniging zich bij deze coalitie aangesloten.

7 De (im)materiële hulpverlening in 2025

7.1 De immateriële hulpverlening

Op verzoeken van leden hebben in 2025 de deskundigen in het bestuur adviezen en of relevante informatie verstrekt. Dit betrof grotendeels aangelegenheden in de pensioensfeer. Ook werden adviezen gegeven aan nabestaanden van leden die recent waren overleden.

7.2 De materiële hulpverlening

De materiële hulpverlening is geregeld in de tweede doelstelling van de vereniging. In het verslagjaar is er geen beroep gedaan op het bieden van individuele materiële hulp, onder de voorwaarden zoals vermeld in het huishoudelijk reglement.

7.3 De eenzaamheidsbestrijding

Na een voortvarende stap in 2023 om het onderwerp eenzaamheidsbestrijding op de kaart te zetten zijn de activiteiten op het gebied van eenzaamheidsbestrijding in het verslagjaar enigszins ondergesneeuwd door alle aandacht die besteed moest worden aan het uitoefenen van het hoorrecht in het kader van de WTP. Eenzaamheidsbestrijding bleef daardoor grotendeels beperkt tot individuele acties.

Niettemin zijn er ook positieve punten te melden. In het verslagjaar is een tussentijdse evaluatie uitgevoerd met de functionaris belast met eenzaamheidsbestrijding, het lid Wim in 't Hout. Wim heeft in het verslagjaar alle rayons bezocht en het onderwerp eenzaamheidsbestrijding bij de rayons op de kaart gezet. In samenhang daarmee heeft hij ook het thema "zingeving bij het ouder worden" opgepakt. De door hem ontplooidde activiteiten zijn, volgens terugkoppeling uit de rayons, zeer gewaardeerd. In de tussentijdse evaluatie is afgesproken dat Wim zijn activiteiten voortzet.

7.4 De ontbrekende aandacht van de oud-werkgever, Defensie

Het bestuur is blij met de wijze waarop Defensie aandacht besteedt aan erkenning en waardering van veteranen. Dat gebeurt op vele momenten met als hoogtepunt de Veteranendag in juni van het jaar. Echter, het contrast in erkenning en aandacht tussen veteranen en niet-veteranen wordt steeds groter en dit leidt tot onvrede, ook binnen onze vereniging. Met name voelen de steeds ouder wordende post-actieve militairen zich niet gewaardeerd en steeds meer buitengesloten door de oud-werkgever, Defensie. In het vorige verslag over het jaar 2024 hebben we reeds melding gemaakt van het feit dat we dit onderwerp onder de aandacht van de IGK hebben gebracht. In oktober van afgelopen jaar heeft er een vervolggesprek plaatsgevonden en de resultaten heeft u kunnen lezen in EERVOL-19. Het plan is om deze 'interviews-cyclus' voort te zetten met meerdere autoriteiten binnen Defensie, om op deze wijze meer aandacht voor deze problematiek te vragen.

7.5 De aandacht voor de leden

In 2025 heeft het bestuur aandacht besteed aan de leden die koninklijk zijn onderscheiden met een schriftelijke felicitatie van de voorzitter en een publicatie in het verenigingsblad EERVOL. Voorts heeft het bestuur felicitatiebrieven gestuurd aan leden die 100 jaar en ouder zijn geworden.

Er werd aandacht besteed aan leden die door ernstige ziekte waren geveld of voor wie de persoonlijke omstandigheden reden waren om belangstelling vanuit de vereniging te tonen.

Daarnaast heeft de vereniging in 2025 aandacht geschonken aan de leden die haar ontvallen zijn. Bestuur en/of rayonofficiëren betuigden hun medeleven aan nabestaanden. In sommige gevallen waren zij ook aanwezig bij het definitieve afscheid. Daarnaast werd bij deze ontvallen leden stil gestaan in het verenigingsblad EERVOL in de rubriek "In Memoriam".

De redactie van het verenigingsblad EERVOL besteedde in 2025 in haar blad in de rubriek "profiel:" ook aandacht aan individuele leden die terug konden zien op markante episodes uit hun leven waarover zij werden geïnterviewd. Vaak werd daarmee een beeld van herkenbaarheid gegeven aan andere leden.

8 De bevordering van saamhorigheid tussen de leden in 2025

8.1 Saamhorigheid en collegialiteit op het niveau van de rayons in 2025

Gevolg gevend aan haar derde doelstelling, bevorderde de vereniging in 2025 de saamhorigheid en collegialiteit tussen haar leden waarbij de rayonofficier een belangrijke taak vervulde. In de rayons organiseerden de rayonofficiëren samen met hun plaatsvervangers periodieke reüniebijeenkomsten, excursies en lezingen over onderwerpen die de belangstelling hebben van post-actieven. Het bestuur ondersteunde financieel de rayons ter bestrijding van de kosten die gemaakt werden voor bijeenkomsten.

De bijeenkomsten, waarbij partners welkom waren, werden op sommige locaties gehouden samen met leden van onder meer de Koninklijke Vereniging van Marineofficiëren (KVMO), en de Koninklijke Vereniging van Nederlandse Reserve Officiëren (KVNRO). Ook werd de samenwerking gezocht met andere gelijkgestemde verenigingen.

Als gevolg van een (informele) herziening van de Regeling reüniefaciliteiten veteranen, oorlogs- en diensslachtoffers en postactieven van Defensie (RRD), vooruitlopend op de wettelijke aanpassing, is in het verslagjaar meer ruimte gekomen om de reüniebijeenkomsten van de rayons financieel te ondersteunen. Een interne procedure binnen de KVEO is ontwikkeld om een budget bij Defensie aan te vragen en te verkrijgen als een financiële bijdrage in de kosten van reüniebijeenkomsten die de rayons organiseren. Daartoe wordt gebruik gemaakt van een door Defensie aan de KVEO verstrekt certificaat RRD.

Ook andere organisaties, zoals bijvoorbeeld KMA promoties, die niet erkend zijn als een reünievereniging³ maakten in het verslagjaar voor hun KVEO-leden, als meelifters, gebruik van het KVEO-certificaat.

Als budgethouder van de RRD-vergoeding treedt het Commando Landstrijdkrachten voor de KVEO als singleservice manager op. De KVEO heeft met de CLAS afspraken gemaakt over het verrichten van de administratie niet alleen t.b.v. de eigen gelederen, maar ook t.b.v. de zogenaamde meelifters.

8.2 Saamhorigheid en collegialiteit op het niveau van de vereniging in 2025

Tijdens de algemene vergadering in 2025 werd eveneens aandacht besteed aan het aspect saamhorigheid. Naast het besloten gedeelte, waarin de wettelijke en statutaire verplichtingen zijn uitgevoerd, had deze bijeenkomst eveneens het karakter van een reünie met een drankje en een uitgebreid diner, waarbij de leden en hun partners elkaar in een gezellige ambiance fysiek konden ontmoeten.

Voorts was er een programma georganiseerd voor de partners die niet deelnamen aan de besloten vergadering voor de leden. Daarnaast was er voor allen een aansprekende presentatie over het onderwerp "de geopolitieke situatie zoals van invloed op Nederland en Europa", gehouden door het lid generaal-majoor b.d. P.W.C.M. (Pieter) Cobelens, voormalig Directeur Militaire Inlichtingen- en Veiligheidsdienst (MIVD).

9 De overige binnen de vereniging ontplooidde activiteiten in 2025

9.1 Levens einde vraagstukken

In het verslagjaar zijn bij gecombineerde rayons informatiebijeenkomsten gehouden met als thema levens einde vraagstukken. Deze bijeenkomsten werden ruim bezocht en door de bezoekers gewaardeerd. Onder meer kwamen vraagstukken aan de orde die verband hielden met het opmaken van een (levens)testament. De bijeenkomsten werden georganiseerd door de penningmeester in samenwerking met de adviseurs W&Z, GW en JZ.

³ Onder meer dienen reünieverenigingen om erkend te worden, ingeschreven te staan bij de Kamer van Koophandel.

9.2 Regeling bijdrage notariskosten

In het kader van ledenwerving en -behoud is in het verslagjaar de mogelijkheid voor de leden geopend om een bijdrage te krijgen wanneer zij een (levens)testament bij een Nederlandse notaris laten opmaken. Op de KVEO website is deze regeling gepubliceerd.

9.3 Activiteiten in het kader van de Wet toekomst pensioenen (Wtp)

Als aangesloten lid bij de KG is het bestuur vertegenwoordigd aanwezig geweest bij vier algemene vergaderingen, en een studiedag over pensioenen. De KG organiseert een tweemaandelijks *Platform Bedrijfspensioenfondsen* waar ervaring en informatie wordt uitgewisseld over de verschillende pensioenfondsen. In 2025 zijn de eerste fondsen vrij probleemloos overgegaan naar het nieuwe stelsel.

In 2025 zijn de verenigingen van gepensioneerden twee keer op bezoek geweest bij de *Pensioen Kamer*. Behalve het delen van onze zorgen over de verdeling van het ABP kapitaal over de gepensioneerden, wordt hier ook actuele informatie uitgewisseld. Door te praten kan het bestuur mogelijk invloed uitoefenen op het proces en resultaat, maar het is lastig dat concreet te maken.

Drie ontmoetingen zijn er geweest in 2025 met een afvaardiging van het bestuur van het ABP. Ook hier werd informatie uitgewisseld. Na een aanvankelijke afwachtende houding, bleek in oktober bij een bezoek aan ABP en de APG⁴ dat de KVEO en ABP voor wat betreft de informatievoorziening naar onze leden eenzelfde doel nastreeft. Een basis voor een samenwerking die ook naar de toekomst en bij de overgang naar de Wtp voor de leden een groot voordeel kan zijn. Investeren in kennis en een betrouwbaar netwerk.

9.4 Geleverde productie in 2025

Samenvattend en verkort weergegeven hebben de bestuursleden en de aanverwante functionarissen de onderstaande productiviteit geleverd.

9.4.1 Collectieve belangenbehartiging (1^e doelstelling van de statuten KVEO):

- op het gebied van pensioenen: 12 x
- op het gebied van de verhouding met Defensie: 2 x

9.4.2 Individuele belangenbehartiging (1^e doelstelling van de statuten KVEO):

- op het gebied van pensioenen: 17 x
- op het gebied van belastingaangelegenheden: 9 x
- op het gebied van eenzaamheidsbestrijding: 2 X

9.4.3 Immateriële hulpverlening (2^e doelstelling van de statuten KVEO):

- op het gebied van (levens)testament: 21 x
- voorlichtingsbijeenkomsten: 2 x
- overige vormen van individuele hulpverlening: 14 x

9.4.4 Bevordering saamhorigheid en collegialiteit (3^e doelstelling van de statuten KVEO)

- verwerking van aanvragen vergoeding RRD voor bijeenkomsten: 57 x
- financiële KVEO ondersteuning rayons bij bijeenkomsten: 63 x
- organiseren (door rayons) bijeenkomsten voor de leden: 122 x

9.5 Commissie Pensioen en uitkering (CPU)

Gelet op de werkzaamheden voor de KVEO die samenhangen met de Wtp en ter versterking van de kennis en continuïteit kwam de permanente commissie Pensioen en uitkering van de KVEO in het verslagjaar frequent bijeen voor overleg en standpuntbepaling op het betreffende gebied.

9.6 Commissie 150-jarig bestaan KVEO

Op 16 april 2027 viert de KVEO haar jubileum (150 jaar). Eind 2023 heeft het bestuur een ad-hoc "Commissie 150-jarig bestaan KVEO" ingesteld onder leiding van het bestuurslid Marcel Celie. Het is de taak van deze commissie de activiteiten voor te bereiden in het kader van het 150-jarig bestaan van de vereniging.

⁴ de pensioenuitvoerder, die pensioenadministratie, vermogensbeheer en bestuursadvisering verzorgt voor verschillende pensioenfondsen, waaronder het ABP.

Al vele jaren reserveert de vereniging een jaarlijks bedrag op haar begroting voor dit jubileum. In het verslagjaar is de commissie een aantal malen bijeen geweest en zijn ideeën ontwikkeld voor het jubileum die nader worden uitgewerkt.

9.7 Een overzicht van de bijeenkomsten in 2025

9.7.1 De algemene vergadering in 2025

De wettelijk en statutair voorgeschreven algemene vergadering, ook wel jaarvergadering genoemd, is gehouden op 18 april 2025.

Voor de genomen besluiten wordt korthedshalve verwezen naar het verslag van deze vergadering dat voor goedkeuring zal worden voorgelegd aan de algemene vergadering op 16 april 2026.

9.7.2 De bestuursvergaderingen in 2025

Het bestuur kwam maandelijks voor een vergadering bijeen op de kantoorlocatie in Den Haag. In een enkel geval volgde een bestuurslid op afstand de vergadering via een beeld- en geluidsverbinding.

Voor genomen besluiten wordt korthedshalve verwezen naar de verslagen van deze vergaderingen die ter inzage liggen bij de secretaris.

Op 5 juli heeft het bestuur haar jaarlijkse "heidag" gehouden in Harderwijk om over verschillende onderwerpen te brainstormen.

9.7.3 De EERVOL redactievergaderingen in 2025

In 2025 is de redactie van het verenigingsblad EERVOL viermaal bijeengevoerd ter evaluatie van het in het afgelopen kwartaal verschenen blad en de vaststelling van de inhoud van het in het volgende kwartaal te verschijnen blad. Verdere afstemming en coördinatie binnen de redactie vindt plaats in het onderlinge en rechtstreekse contact tussen de (hoofd)redacteuren via telefoon en e-mail.

9.7.4 De vergadering van de Cie IV & Cm in 2025

De Commissie Informatievoorziening & Communicatiemiddelen (Cie IV & Cm), voorgezeten door het bestuurslid Communicatie, richt onder meer zijn aandacht op de vormgeving en inhoud van de KVEO-website. De werkgroep communiceert doorgaans via e-mail met elkaar.

9.7.5 De vergaderingen van de CPU

De CPU is na haar oprichting in de tweede helft van 2023 op ad hoc basis regelmatig bijeengekomen. Aanleiding voor het bijeenkomen waren de ontwikkelingen op pensioengebied en het vaststellen van in te nemen standpunten en/of het reageren op correspondentie over pensioenaangelegenheden. De CPU ontwierp in dat geval de concept-correspondentie voor het bestuur waarmee die het formele KVEO-standpunt ter zake kenbaar maakte. In het bijzonder lag de focus op de voorbereiding van de hoorzittingen met de Pensioenkamer en het overleg met het ABP, waar de nodige correspondentie over en weer aan vooraf ging.

9.7.6 De bijeenkomsten van rayonofficiërs en hun plaatsvervaarders in 2025

Tweemaal per jaar wordt een rayonofficiërsbijeenkomst gehouden met als doelstelling:

- het onderhouden van de contacten tussen bestuursleden, adviseurs en redactie met de (plaatsvervaardend) rayonofficiërs en tussen de (plaatsvervaardend) rayonofficiërs onderling;
- het uitwisselen van informatie over actuele onderwerpen, van belang voor de (leden van) de vereniging;
- het bieden van een platform voor het uitwisselen van kennis en ervaring(en) tijdens het verenigingswerk opgedaan.

In het verslagjaar hebben deze halfjaarlijkse bijeenkomsten van rayonofficiërs en hun plaatsvervaarders plaatsgevonden in Culemborg op 18 maart en 14 oktober. Voor de besproken onderwerpen (details) wordt verwezen naar de verslagen van deze bijeenkomsten die ter inzage liggen bij de secretaris. Hier wordt volstaan met het noemen van de belangrijkste onderwerpen die in het verslagjaar ter sprake zijn gekomen:

- 1) de voorbereidingen voor het 150-jarig bestaan van de vereniging;
- 2) het onderwerp levenslange aangelegenheden;
- 3) het onderwerp pensioen en uitkering;
- 4) de problematiek van ledenwerving;

Tijdens deze bijeenkomsten werd ook, zoals jaarlijks gebruikelijk, aandacht besteed aan de jubilea van de rayonofficiëren en hun plaatsvervangers. Zij die hun functie gedurende 5, 10, 15, 20 en 25 jaar belangeloos vervullen worden namens de vereniging daarvoor bedankt met een attentie.

9.7.7 De bijeenkomsten van de rayons in 2025

Als uitvloeisel van de derde doelstelling van de vereniging organiseerden de rayonofficiëren in het verslagjaar periodieke bijeenkomsten binnen hun rayon waarbij bestuursleden wisselend acte de présence gaven. Deze bijeenkomsten zijn aan te merken als reüniebijeenkomsten van postactieven als bedoeld in de RRF.

9.7.8 De bijeenkomst van de KVEO-functionarissen met hun partners in 2025

Eenmaal per jaar komen de bestuursleden, de adviseurs, de redactie van het verenigingsblad EERVOL, de ledenadministrateur, de contributieadministrateur en de webmaster, allen vergezeld met hun partners bijeen voor een gezamenlijke lunch. Deze reüniebijeenkomst is bedoeld om elkaar fysiek in een aangename ambiance te ontmoeten voor het uitwisselen van ervaringen en het opdoen van nieuwe ideeën. Doorgaans is dit een van de weinige momenten waarbij het bestuur en alle bij het bestuur betrokken functionarissen elkaar collectief en fysiek ontmoeten.

In 2025 heeft deze bijeenkomst plaatsgevonden op 1 november in Putten.

9.8 Het bemiddelen bij reüniefaciliteiten in 2025

In het verslagjaar heeft de vereniging als certificaathouder in de Regeling reüniefaciliteiten veteranen, oorlogs- en dienstslichtoffers en postactieven haar bemiddeling gegeven bij de diverse verzoeken van postactieven (buiten de vereniging) bij het verkrijgen van een vergoeding volgens genoemde regeling bij het houden van reünies.

9.9 De aanwezigheid bij ceremoniële herdenkingen in 2025

In het verslagjaar heeft het bestuur de vereniging vertegenwoordigd bij diverse nationale herdenkingen, onder meer op 4 mei in Amsterdam en op de Grebbergen.

Op 10 mei heeft de vereniging samen met de KNVRO een krans gelegd bij het monument te Ypenburg ter nagedachtenis aan de slag om de residentie.

9.10 Schenking

In het verslagjaar heeft de vereniging een bijdrage ad € 1.500,- geleverd aan het op te richten monument voor de veteranen op de begraafplaats Loenen.

10 De documentatie en middelen van de vereniging

10.1 De IT-middelen van de vereniging

De bij het secretariaat in gebruik zijnde IT-middelen zijn op Windows 11 gebaseerd en voldoen aan de nieuwe veiligheidseisen die Microsoft in 2025 verlangt.

10.2 Het archief van de vereniging

Een digitale ordening van het archief heeft in het verslagjaar plaats gevonden. Het schonen van het "papieren" archief vanaf 1978 is nog niet voltooid. Het vergt uitzoekwerk van relevante gegevens die bewaard moeten blijven.

Het dynamische archief is geheel op orde.

De in het verslagjaar afgedankte media (harde schijven) uit de verouderde en niet meer in gebruik zijnde computers moeten nog worden nagelopen en vervolgens digitaal en fysiek onbruikbaar worden gemaakt om zeker te stellen dat geen persoonsgegevens "op straat komen te liggen".

10.3 Het kantoorpand en de VVE Den Haag Midden West II

Tenminste één dag in de week zijn de eerste en tweede (aankomende) secretaris samen met de ledenadministrateur en de archivaris/ bestuurlijke ondersteuner in het kantoorpand werkzaam.

De contributieadministrateur treedt op als huismeester van het kantoorpand. Hij onderhoudt het contact met de Vereniging van Eigenaren (VVE), in het bijzonder met het administratiekantoor.

Het benodigde onderhoud aan het kantoorpand is in het verslagjaar uitgevoerd. Binnen het pand gebeurt dit onder verantwoordelijkheid en op kosten van de vereniging en aan de buitenzijde door en op kosten van de VVE. De VVE is geattendeerd op uit te voeren onderhoudswerkzaamheden aan de betonnen omlijsting van de raamkozijnen (buitenkant) waarop aan het einde van het verslagjaar (eindelijk) herstelacties is genomen. Het kantoorpand wordt intensief gebruikt voor het houden van vergaderingen/ besprekingen door bestuur en commissies.

In 2027 loopt de erfpacht af en zal deze door de Gemeente Den Haag worden vernieuwd. De VVE voert het overleg daarover met de Gemeente.

10.4 Het zandgraf van luitenant-kolonel titulair R.A.L. Pélerin

De vereniging heeft de grafrechten van het zandgraf van haar oprichter op de begraafplaats Eik en Duinen in Den Haag in eigendom en het eeuwigdurend onderhoud daarvan indertijd afgekocht. Dit jaar heeft geen erfbetoon aldaar plaats gevonden. Het voornemen is dit ritueel in 2027 op of rond de geboortedag van Pélerin tijdens het 150-jarige bestaan weer, en dan met ceremonieel, te laten plaatsvinden.

11 Wettelijke verplichtingen

11.1 Wettelijke eisen voor de KVEO als vereniging

Vanaf 1 juli 2021 is de Wbtr ingegaan en tot 27 maart 2022 had de vereniging de gelegenheid zijn bestuurders als Ultimate Beneficial Owner (UBO) te laten inschrijven in het UBO-register. Mutaties in het bestuur worden door zorg van de bestuurlijke ondersteuner verwerkt in het Handelsregister en het UBO-register van de Kamer van Koophandel.

11.2 Algemene verordening gegevensbescherming (AVG)

Het Protocol bescherming persoonsgegevens en privacy verklaring van de vereniging zijn op orde. In relatie daarmee zijn ook enkele technische acties op de website in uitvoering genomen. Ook andere maatregelen zijn in het verslagjaar ondernomen om de digitale veiligheid maximaal te waarborgen. Onder meer betreft dit het instellen van tweetrapsverificatie bij de toegang tot de online leden- en contributieadministratie Conscribo. Ook de digitale veiligheid bij de toegang tot de online KVEO-documentatie en communicatie via de OneDrive is aangescherpt.

11.3 De KVEO voldoet aan de wettelijke verplichtingen

Met de aanpassing van haar statuten, het huishoudelijk reglement in 2023, de registratie van bestuursleden in het UBO-register en het herziene protocol als hiervoor genoemd, voldoet de vereniging aan alle verplichtingen die de wetgeving ter zake stelt.

12 Risicomanagement

12.1 Algemeen

In het verslagjaar heeft het bestuur voor de eerste keer een risicoanalyse uitgevoerd:

- voortkomende uit de gekozen verenigingsstructuur, onder meer bij het voldoen aan wettelijke verplichtingen;
- voortkomende uit de doelstellingen, onder meer bij het uitoefenen van bevoegdheden; en
- met betrekking tot de verenigingsmiddelen, onder meer bij het beheer van de financiën en het vermogen evenals de veiligheid bij haar informatiesystemen.

Daarbij is in kaart gebracht waar mitigerende acties nog verlangd worden.

12.2 Risicomanagementregister

De uitkomsten van de risicoanalyse zijn vastgelegd in een risicomanagementregister dat één keer per jaar zal worden nagelopen op al of niet te nemen acties.

13 De informatievoorziening in 2025

13.1 Wervingsfolder en -boekenlegger

In 2023 heeft de KVEO haar wervingsfolder (flyer) vernieuwd en een meer eigentijds beeld en tekst gegeven. De flyer wordt nu ook op de achterkant van het verenigingsblad EERVOL afgedrukt. De wervingsfolder wordt ook meegezonden met een in 2025 opgestelde standaard wervingsbrief die toegezonden wordt naar potentiële nieuwe leden.

Voor advertentiedoeleinden is ook de opmaak van de wervingsadvertentie van de KVEO in navolging van de flyer gemoderniseerd en in dezelfde stijl gebracht.

Naast de wervingsfolder heeft de KVEO in het verslagjaar ook een boekenlegger laten ontwerpen die in het kader van ledenwerving aan de leden is verstrekt om de actie "leden werven leden" te ondersteunen.

13.2 Het verenigingsblad EERVOL

In het verslagjaar heeft de vereniging ieder kwartaal het verenigingsblad EERVOL onder haar leden verspreid. Dit verenigingsblad geeft informatie over de vereniging aan haar leden. Ook biedt het verenigingsblad een podium aan schrijvers die voor de leden interessante onderwerpen publiceren. Het verenigingsblad EERVOL is voor de leden eveneens digitaal te verkrijgen of te lezen op de KVEO-website. Het verenigingsblad wordt in het kader van ledenwerving ook buiten de vereniging verspreid bij een geselecteerde doelgroep.

13.3 De naamlijst van leden en begunstigers: WEGWIJZER

In het verslagjaar is de oude Wegwijzer 2022 geactualiseerd en in hardcopy verzonden naar alle leden. Het bestuur overweegt om in de toekomst over te gaan tot een digitale verstrekking. Daarvoor moeten echter eerst nog een aantal technische voorzieningen worden ontwikkeld om dit veilig en AVG-proof mogelijk te maken. In beginsel wordt de Wegwijzer om de drie jaar geactualiseerd en verzonden zoals in het Huishoudelijk reglement is voorgeschreven.

13.4 De KVEO-website

De vereniging beschikt over een alom geprezen, toegankelijke website. De KVEO-website wordt periodiek gevuld met nieuwe onderwerpen en de bestaande onderwerpen worden regelmatig geactualiseerd. Onder meer vinden de leden hier de informatie over het reilen en zeilen van de vereniging. Daarnaast kan via de KVEO-website kennis worden genomen van informatie en/of artikelen van partners van de KVEO en actualiteiten die voor de leden van de KVEO interessant zijn.

Rayonofficiëren kunnen hun informatie, zoals geagendeerde bijeenkomsten maar ook verslagen daarvan, bij de webmaster aanleveren voor publicatie op de website. Alle rayons hebben een eigen voor iedere websitebezoeker toegankelijke pagina op de KVEO-website waar de informatie over en van hun rayon op wordt geplaatst.

Niet-leden hebben toegang tot de KVEO-website en worden aangemoedigd om met enkele muisklikken lid te worden.

De KVEO-website kan ook op een mobiele telefoon worden bekeken, waarbij het aanmeldingsformulier om lid te worden ook via dit medium kan worden gebruikt. Een samenwerking tussen webmaster en ledenadministratie heeft het mogelijk gemaakt het aanmeldingsformulier uit de Conscribo-applicatie ook bruikbaar te laten zijn op een mobiele telefoon. Op de hiervoor genoemde wervingsfolder kan via de QR-code eveneens met een mobiele telefoon toegang verkregen worden naar het aanmeldingsformulier.

13.5 De nieuwsbrief (soms nieuwsflits genoemd)

Met de applicatie CONSCRIBO die de ledenadministratie gebruikt, is het mogelijk rechtstreeks met één muisklik berichten zonder kosten aan de leden te sturen. Langs die weg zijn in 2025 verschillende nieuwsbrieven verzonden. Daarbij ging het over onderwerpen die vanwege de actualiteit niet konden wachten op een eerstvolgende verschijning van het verenigingsblad EERVOL.

Leden ontvangen de nieuwsbrief alleen als de ledenadministratie over hun juiste e-mailadres beschikt. Dat was ook in dit verslagjaar, ondanks de aansporing daartoe, nog steeds niet bij alle leden het geval.

13.6 Bestuursmededelingen

Functionarissen van de vereniging en in het bijzonder de rayonofficiëren en hun plaatsvervangers zijn door het bestuur geïnformeerd over aangelegenheden die hen regardeerden. Het bestuur gebruikte daarvoor een standaard informatiemedium: "Bestuursmededelingen", dat de secretaris aan hen via e-mail verzond.

13.7 De sociale media

Het bestuurslid belast met communicatie, Martin van Riemsdijk volgde in 2025 de berichten op de sociale media, Facebook, Twitter en LinkedIn. Op de eerste twee heeft de KVEO een eigen account en op de laatste hebben verschillende bestuursleden een persoonlijke account.

De vereniging is zelf niet actief op deze media.

14 **De financiële positie in 2025**

In afzonderlijke documenten verantwoordt het bestuur het financiële beleid zoals in het verslagjaar is gevoerd. Daarvoor wordt verwezen naar de Balans en staat van baten en lasten 2025 met toelichting, die de leden ter goedkeuring wordt voorgelegd in de algemene vergadering op 16 april 2026. Hier kan worden volstaan met het feit dat het vermogen van de vereniging in het verslagjaar is gegroeid, waarmee het mogelijk wordt gemaakt de contributie laag te houden. De financiële positie van de vereniging was aan het einde van het verslagjaar gezond.

Den Haag, 31 december 2025.

Opgesteld door de archivaris/bestuurlijk ondersteuner.



E.G.M. (Eric) Otterloo