

## **MEERJARENPLAN 2026 – 2028**

### **KONINKLIJKE VERENIGING VAN EERVOL ONTSLAGEN OFFICIEREN**

#### **INLEIDING**

De Koninklijke Vereniging van EERVOL Ontslagen Officieren (KVEO) is initieel opgericht als een officiersvereniging waarvan gepensioneerde en actief dienende officieren deel uitmaakten. De leden van de vereniging onderhielden een kameraadschappelijke band en stelden zich filantropisch op voor de armlastigen onder hen op pensioen en medisch gebied. De vereniging fungeert als een brug tussen het verleden en het heden, als baken van kameraadschap, belangenbehartiging en maatschappelijke verbinding. In een snel veranderende wereld is het van essentieel belang om het vizier op de toekomst te richten. Dit meerjarenplan schetst de koers voor de komende drie jaar, met aandacht voor haalbare ambities, uitdagingen en kansen die de KVEO ziet.

#### **DOELSTELLING**

De vereniging stelt zich ten doel (bron: statuten):

- De behartiging van de belangen van haar leden, collectief dan wel individueel, in het bijzonder op het gebied van pensioenen, zorg en welzijn en veteranenzorg;
- De immateriële en materiële hulpverlening aan haar leden en in bijzondere gevallen aan nabestaanden van leden;
- De bevordering van saamhorigheid en collegialiteit tussen haar leden.

Zij tracht deze doelen te bereiken met alle haar ten dienste staande wettelijke middelen, in het bijzonder door:

- De aansluiting bij of samenwerking met organisaties, waarvan de doelstelling geheel of gedeeltelijk met de hare overeenstemt en het zitting nemen in overleg- en adviesorganen op het gebied van belangenbehartiging en hulpverlening;
- De verstrekking van voorlichting, advies en financiële hulp;
- Het houden van vergaderingen en bijeenkomsten.

#### **RECENTE ONTWIKKELINGEN**

Zoals gesteld bevindt de vereniging zich in een turbulente omgeving die de vereniging voor de nodige uitdagingen stelt. Medio 2025 telde de vereniging ca. 1.950 leden (incl. partnerleden en [speciale] begunstigers). Ondanks vele initiatieven moeten we constateren dat het absolute aantal wederom is afgenomen. Met name de aanwas van 'jongere' leden blijft achter, waardoor de gemiddelde leeftijd inmiddels is gestegen naar 79 jaar. Dit onderwerp zal ook de komende periode punt van aandacht moeten blijven.

Ook in 2025 zijn er weer vele initiatieven genomen op het gebied van saamhorigheid en sociale contacten. De rayonofficieren met hun plaatsvervangers vervullen een essentiële rol op dit gebied. Als bestuur zijn we zeer tevreden over de genomen initiatieven, al moeten we constateren dat in sommige regio's de belangstelling afneemt en dat dit incidenteel leidt tot aanpassingen en herindeling van rayons. Dat gebeurt overigens altijd in goed overleg.

Naarmate de leeftijd van onze leden toeneemt, neemt ook de kans op vereenzaming toe. Met een gemiddelde leeftijd van 80 jaar was eenzaamheidsbestrijding ook afgelopen jaar een belangrijk thema. Het bestuur heeft samen met de rayons de nodige initiatieven ontplooit en heeft in 2024 een speciaal adviseur ingesteld. Het zal duidelijk zijn dat dit onderwerp ook de komende jaren de nodige aandacht zal vergen.

Op het gebied van pensioenen lag het zwaartepunt bij het 'hoorrecht' in het kader van het Transitieplan. In 2025 zagen we de aandacht verschuiven naar de voorbereiding van de implementatie van het nieuwe stelsel in 2027. Dit heeft geleid tot de nodige overleggen met de Pensioenkamer en het bestuur van het ABP, die zullen worden voortgezet in 2026 en de daaropvolgende jaren.

Steeds meer leden weten hun weg naar onze bestuursleden en adviseurs te vinden als er ondersteuning of hulp nodig is op individueel gebied. Hier probeert de vereniging zo goed mogelijk op in te spelen en als we het zelf niet kunnen oplossen het desbetreffende lid te begeleiden naar de verantwoordelijke instanties. Dit vergt een behoorlijke bestuurswerklast, die mogelijk zal toenemen bij de overgang naar het nieuwe pensioenstelsel.

Samenwerking met andere belangenverenigingen is van groot belang voor de KVEO. Hiermee kan de vereniging kennisbronnen aanboren waarover zij zelf niet beschikt. Daarnaast is een van de grote voordelen dat aansluiting bij grote belangenorganisaties niet alleen extra kennis en informatie oplevert, maar ook meer mogelijkheden biedt om invloed uit te oefenen op politieke en ambtelijke besluitvorming. Zo heeft het bestuur ook afgelopen jaar weer contacten gezocht en versterkt met de Koepel Gepensioneerden (KG), de Federatie Onafhankelijke Gepensioneerde ABP (FOG-ABP) en onze 'zusterverenigingen' (NOV, KVMO en KVNRO).

Tenslotte hebben we als bestuur ook toenadering gezocht tot onze voormalig werkgever. Op werkniveau is er gesproken met de Directeuren Human Resources van de krijgsmacht delen, maar ook is gesproken met de IGK. Daarmee is er een ingang gecreëerd om zowel beleidsmatige kwesties als meer praktische zaken bespreekbaar te maken met Defensie.

## **PLANNEN VOOR DE KOMENDE JAREN 2026 – 2028**

Rekening houdend met bovenstaande ontwikkelingen heeft het bestuur plannen gemaakt voor de komende periode van 3 jaar. Daarbij concentreren wij ons op de hoofdlijnen en reguliere/routinematige activiteiten binnen het bestuur (zoals het organiseren van de Algemene Vergadering en Bestuursvergaderingen). De rayons blijven buiten beschouwing. Ook blijven de initiatieven buiten beschouwing die nodig zijn om bestuur functionarissen, adviseurs, ondersteuners en (plv.) Rayonofficieren tijdig en adequaat te vervangen.

### **- Ledenwerving**

- Hoewel de vereniging momenteel nog over een substantieel ledenbestand beschikt is het voor de langere termijn van groot belang dat we ons als vereniging blijven inzetten om potentiële leden te entameren om lid te worden van onze vereniging. Daarbij zullen we ons niet alleen als bestuur inzetten om leden te werven, maar ook een beroep doen op de (plv.) Rayonofficieren en natuurlijk ook individuele leden. Immers: leden werven leden! Daartoe is momenteel een voucher ontwikkeld die door individuele leden kan worden gebruikt om in hun kennissenkring potentiële leden te werven.
- Daar past een beleid bij dat wat ruimhartiger omgaat met het **toelaten van nieuwe leden** (en leden begunstiger) en dit niet strikt beperkt tot gewezen officieren. Het bestuur is van plan om binnen de statutaire mogelijkheden op individuele basis kandidaten toe te laten als deze qua achtergrond en interesse passen binnen onze verenigingscultuur. Om te achterhalen hoe de leden aankijken tegen een meer structurele uitbreiding van het toelatingsbeleid, heeft het bestuur een enquête onder hen laten uitvoeren. De beoogde uitbreiding richt zich daarbij in eerste instantie op gewezen onderofficieren en middelbare en hogere (defensie) medewerkers. Afhankelijk van de uitkomst zal het bestuur de AV daarover informeren en eventueel een voorstel daartoe formuleren.
- Er heeft een discussie plaatsgevonden of de vereniging een meer sprankelende **naamgeving** zou moeten kiezen. Na een zorgvuldige afweging heeft het bestuur ervoor gekozen hier niet voor te kiezen en vast te houden aan het huidige acroniem, KVEO. Wel zullen er initiatieven worden genomen die de naamsbekendheid van de vereniging verder vergroten.
- De IGK heeft ons erop gewezen dat binnen het NLVi een project loopt dat zich richt op de transitie van militair naar burger. Vanuit ledenwerving zou het interessant kunnen zijn om in deze transitie de KVEO onder de aandacht van de dienstverlater te brengen. Deze mogelijkheden worden de komende periode verder verkend.

- Er wordt een werkgroep opgericht die zich specifiek zal richten op het vergroten van het KVEO-lidmaatschap voor potentiële leden in de **leeftijdscategorie 60 tot 70-jarigen**<sup>1</sup>.
- Ook zal de vereniging haar **wervingskracht** proberen te vergroten door het:
  - Het benaderen van potentiële leden vlak voordat zij met FLO gaan d.m.v. een wervingsbrief via de HR Directeuren van de krijgsmachtdelen (mogelijk in de defensie-cursussen ter voorbereiding op het FLO);
  - benaderen van potentiële leden via jaaroudsten, wapenverenigingen, reünieverbanden, etc.;
  - adverteren in relevante vakbladen;
  - intensiever gebruik van sociale media en de website (opnemen in communicatieplan);
  - directe mail of brieven, voor zover dit past binnen de regels van de AVG;
  - uitbreiding van niet-materiële dienstverlening (themapaden, symposia, ledenvoordelen);
  - ontwerpen van een kleine bescheiden reversspeld/KVEO-pin om de herkenbaarheid van KVEO-leden te vergroten;
- Tenslotte overweegt het bestuur om lid te worden van de werkgroep ledenwerving en de werkgroep communicatie van de **KG**.

## - Pensioenen

- Het ontwikkelen en invoeren van het nieuwe stelsel zal ertoe leiden dat er zowel in kwalitatieve als in kwantitatieve zin behoefte zal zijn aan een '**vernieuwde**' **kennisbasis**. Zeker de voorbereiding, de implementatie en de nazorgfase zullen naar verwachting tot een grotere hulp- en ondersteunings-vraag leiden. De KVEO-commissie Pensioenen & Uitkeringen (CPU) zal zich de kennis over het nieuwe stelsel eigen moeten maken en bovendien op zoek moeten gaan naar extra capaciteiten om de commissie te versterken en de continuïteit in de toekomst zeker te stellen.
- Het idee is om een informeel **Platform Pensioenen** op te richten met andere verenigingen die ook opkomen voor de belangen van gepensioneerden. Daarbij wordt in eerste instantie gedacht aan de NOV, KVMO en KVNRO. Het bestuur zal dit idee verder onderzoeken en overleggen.
- In dit kader zal de KVEO zich positioneren als vertegenwoordiger van **alle gepensioneerde militairen** en zich niet sec richten op de collectieve belangen van officieren (als dat al mogelijk was?!). Individuele belangenbehartiging blijft uiteraard beperkt tot steun aan KVEO-leden en hun nabestaanden.
- Verder zal in 2026 het zwaartepunt liggen op de voorbereiding van het '**invaren**' van het vermogen uit het oude naar het nieuwe stelsel. In 2027, na de migratie, zullen we gereed moeten zijn om KVEO-leden met een vraag of probleem zo goed mogelijk van dienst te kunnen zijn. Naar verwachting zal er ook de nodige afstemming en overleg moeten plaatsvinden. Dit vereist een goede communicatie, waarbij ook wordt gedacht aan de organisatie van een **KVEO pensioen themadag**.
- Het is van groot belang dat de KVEO ook in de toekomst vertegenwoordigd blijft in het **Verantwoordingsorgaan van het ABP (VO-ABP)**. De verkiezingen van het VO zijn uitgesteld tot na de implementatie van het nieuwe stelsel in 2027. In 2026 en 2027 zal de KVEO alle mogelijkheden (incl. coalitievorming, lijstverbinding, communicatie, etc.) overwegen om een zo groot mogelijke kans op herverkiezing te maken. Het lidmaatschap (en voorzitterschap) van de FOG-ABP speelt hierbij een essentiële rol.

---

<sup>1</sup> De ideeën variëren van het oprichten van een apart netwerk, het organiseren van een symposium die deze doelgroep aanspreekt, het aanleveren van relevante artikelen voor publicatie tot het bemiddelen van pas gepensioneerden/FLO'ers naar maatschappelijke functies. Deze ideeën zijn echter nog onvoldoende concreet om als plan op te nemen.

## - 150-jarig bestaan

- Op 16 april 2027 bestaat de KVEO 150 jaar. Dit zal uitgebreid worden gevierd en de voorbereidingen zijn al in volle gang en zullen in 2026 naar verwachting verder toenemen. Momenteel wordt gewerkt aan de volgende deelplannen:
  - Het betrekken **Koninklijk Huis**: de eerste contacten met Chef Militaire Huis van Zijne Majesteit zijn al gelegd en worden opgevolgd in 2026;
  - De voorbereidingen voor het ontwikkelen van een **jubileumboek** zijn inmiddels gestart. De KVEO zal daarin worden ondersteund door NIMH. Het thema van het boek zal beschouwend van aard zijn vanaf de 'val van de muur' in 1989. Daarnaast zal het boek een aantal actuele thema's adresseren als gevolg van de recente geopolitieke ontwikkelingen met een blik op de toekomst;
  - Rondom onze verjaardag zal een **symposium** worden georganiseerd. Mogelijk dat het jubileumboek een inhoudelijke rode draad voor het symposium kan vormen;
  - Aandacht aan onze oprichter de **Ikol Pélerin**. Gedacht wordt aan een kranslegging bij zijn graf met aanwezigheid van autoriteiten en pers;
  - Aandacht voor het KVEO-jubileum in andere media;
  - Ook worden alle **rayons** in de gelegenheid gesteld om op eigen wijze aandacht aan deze mijlpaal te besteden;
  - Geschenk/aandenken voor onze leden.

## - Welzijn en zorg

- Op het gebied van saamhorigheid en sociale contacten spelen de rayons een essentiële rol. Naast de reguliere rayon-activiteiten wordt hier ook inhoud gegeven aan de initiatieven op het gebied van eenzaamheidsbestrijding. Onze adviseur mentale gezondheid heeft de afgelopen periode alle rayons bezocht om dit onderwerp levendig te houden en nieuwe initiatieven te stimuleren. In het bestuur evalueren we jaarlijks de voortgang en nemen aanvullende maatregelen als die nodig zijn.
- In dit kader is de KVEO recent toegetreden tot de '**Nationale Coalitie tegen Eenzaamheid**' van het Ministerie van VWS. Onder dit programma vinden inspirerende bijeenkomsten en workshops plaats die ons helpen om deze lastige taak beter vorm te geven. Ook Rayonofficieren en leden hebben toegang tot deze sessies. Er zijn budgetten via de KG beschikbaar om onze eigen initiatieven mee te financieren. In voorkomend geval zullen we daar uiteraard gebruik van maken.
- Een ander initiatief van de KG, waar wij als KVEO aan deelnemen, is het thema '**Krachtig ouder worden**'. Ook hier proberen we kennis en informatie die ons wordt aangeboden verder te leiden naar onze rayons en leden. Dit wordt momenteel uitgewerkt.
- Tenslotte hebben we afgelopen jaar ook veel aandacht besteed aan de '**Levenseinde problematiek**'. Hier gaat het niet alleen om meer mentale onderwerpen als 'zingering van het leven op hogere leeftijd' maar ook om praktische zaken zoals wat moet/kun je allemaal regelen om bij wilsonbekwaamheid of overlijden de zaken zo goed mogelijk te laten verlopen en je nabestaanden niet met vragen en onduidelijkheden achter te laten. Hierbij gaat het om onderwerpen zoals een wilsverklaring, levenstestament en testament. De eerste dialoog-sessies zijn inmiddels gehouden en zeer goed ontvangen en de komende jaren zullen deze worden voortgezet.
- Flankerend aan deze initiatieven heeft de KVEO de **Regeling tegemoetkoming notariskosten (levens-) testament** ontwikkeld. Insteek is dat bij het opstellen van een formeel (levens)testament bij een notaris, leden van de KVEO een kleine vergoeding kunnen krijgen als tegemoetkoming in de kosten (max € 50 per testament). Doel is om een extra prikkel in te bouwen om lid te worden van onze vereniging. In 2025 zal de regeling worden geïntroduceerd en in 2026 zal een evaluatie plaatsvinden.

## - Samenwerking met onze 'zusterverenigingen'

- Samenwerking met de andere verenigingen is niet altijd eenvoudig, zeker als er sprake is van een bepaalde mate van concurrentie, daar waar het gaat om ledenwerving. Ook kan het zijn dat in sommige dossiers tegenstrijdige belangen ontstaan. Dat neemt echter niet weg dat samenwerking ook vele voordelen kan hebben. Daarom blijft de

KVEO actief initiatieven nemen om de samenwerking verder vorm te geven. Zonder de NOV en de KVMO uit te sluiten zal de focus/prioriteit de komende periode op de mogelijke intensivering van de samenwerking met de **KVNRO** komen te liggen. Momenteel wordt er gewerkt aan een (vervolg-) overleg tussen beide besturen om de bereidheid en de mogelijkheden van een intensievere samenwerking te onderzoeken.

- Daarnaast zullen we met de NOV en KVMO (en ook de KVNRO) de ontwikkelingen binnen de Gemeenschappelijke Officiers Vereniging (**GOV**) onderdeel van de Centrale Middelbaar en Hogere Functionarissen (CMHF) en straks mogelijk omgevormd tot **ProDEF**) nauwgezet volgen en beoordelen of het voordelen voor de KVEO oplevert om in de toekomst toe te treden tot deze samenwerking. Eerste gedachten gaan uit naar het oprichten van het eerdergenoemde platform 'pensioenen' waarin de specialisten uit alle verenigingsverbanden elkaar op de hoogte houden van de ontwikkelingen.

## **COMMUNICATIE**

Naast de fysieke sociale contacten is communicatie een essentiële functie voor een vereniging zoals de KVEO. Het informeren van leden over relevante ontwikkelingen, het aanbieden van lezenswaardige artikelen over relevante onderwerpen, het uitdiepen van actuele discussies, het innemen en uitdragen van standpunten en het profileren van onze vereniging naar buiten, gaat nu eenmaal niet zonder goede communicatie.

Daarom is er de afgelopen periode veel geïnvesteerd in onze communicatiemiddelen. Ons blad **EERVOL** is uitgegroeid van een eenvoudig verenigingsblad naar een zeer lezenswaardig militair magazine met kwalitatief hoogwaardige en informatieve artikelen. Als zodanig is het blad alleen al een reden om lid te worden van onze vereniging. Dat proberen we dan ook steeds beter te "vermarkten". Het zal veel vragen van onze redactie om het bereikte niveau te handhaven in de komende periode.

Ook onze **website** doet niet onder voor de sites van grotere organisaties: veelzijdige informatie in een professionele lay-out met doorklik mogelijkheden naar de relevante defensiebladen. Ook podcasts kunnen worden aangeklikt en onmiddellijk worden afgeluisterd. Bezoekers kunnen door een paar klikken lid worden van onze vereniging en tenslotte experimenteren we momenteel met artificial intelligence om onze leden ook digitaal nog beter te kunnen ondersteunen en van dienst te zijn. Kortom ook deze site zal de komende jaren nog verder door ontwikkelen.

Dan geeft de KVEO met enige regelmaat **nieuwsbrieven** uit om leden te informeren over actuele onderwerpen die niet kunnen wachten op een volgende uitgave van ons verenigingsblad. Ook hier zien we dat de uitstraling van de brieven zich aanpast ontwikkelingen van bv de website.

Het is van groot belang dat deze complementaire communicatiemiddelen op elkaar zijn afgestemd en gezamenlijk worden ingezet om de verenigingsdoelen zo goed mogelijk te bereiken. Vanuit dit meerjarenplan wordt voorzien dat naast algemene thema's (zoals 'krijgsmacht en samenleving' en 'algemeen verenigingsnieuws') de volgende thema's de komende extra aandacht zullen krijgen: Ledenwerving, Pensioenen, 150-jarig bestaan, Zorg en welzijn en Samenwerking met andere belangenverenigingen. Elk thema heeft een project-/programma-verantwoordelijke binnen het bestuur, die e.e.a. initieert.

## **FINANCIËLE DUURZAAMHEID**

De KVEO beschikt over een gezonde financiële positie. Dat wordt vooral verkregen door een effectieve en verantwoorde beleggingsstrategie in combinatie met een sober financieel beleid. Deze situatie maakt het mogelijk om de contributie laag te houden om geen leden te verliezen en de drempel om lid te worden zo laag mogelijk te houden. Ook maakt de vereniging gebruik van de Regeling Reünie Faciliteiten Defensie om op deze wijze de kosten te drukken van de bijeenkomsten binnen de rayons en onze AV. Wellicht dat er nog meer mogelijkheden komen in het kader van Krachtig Ouder Worden of Eenzaamheidsbestrijding. Daar zullen we als KVEO dan adequaat op inspelen.

Verder probeert het bestuur de langere termijnplanning te verbeteren, waardoor verrassingen zoveel mogelijk worden voorkomen. Zo worden er voorzieningen getroffen voor toekomstige grote uitgaven, waaronder het aanstaande 150-jarig bestaan in 2027.

Dit alles komt samen in een MeerJaren raming die in een bijlage bij dit document is opgenomen.

## **RISICOMANAGEMENT**

In 2025 heeft het bestuur een uitgebreide risicoanalyse uitgevoerd. De nadruk lag op de volgende elementen:

- Het voldoen aan de voorwaarden van goed bestuur zoals vastgelegd in de WBTR;
- Transparant en verantwoord financieel management; en
- Het voldoen aan overige wettelijke kaders, waarbij m.n. aandacht is besteed aan de eisen die de AVG oplegt aan onze vereniging.

Dit heeft geleid tot een overzichtelijk aantal actiepunten om de restrisico's verder te reduceren. De voortgang wordt bewaakt in de maandelijkse bestuursvergaderingen.

## **SLOTWOORD**

Dit meerjarenplan vormt het kompas voor de Koninklijke Vereniging van Eervol Ontslagen Officieren richting de toekomst. Met oog voor traditie en vernieuwingsdrift zet de KVEO zich in voor haar leden én voor de samenleving. Door te bouwen aan saamhorigheid, maatschappelijke erkenning, stabiliteit, blijft de vereniging een belangrijke schakel tussen het militaire verleden en de civiele toekomst.

Bijlage bij Meerjarenplan 2026-2028

<b>Meerjarenramingen 2026-2028</b>							
<b>Lasten</b>				<b>Baten</b>			
	<b>begroting 2026</b>	<b>2027</b>	<b>2028</b>		<b>begroting 2026</b>	<b>2027</b>	<b>2028</b>
<b>Naam</b>	<b>bedrag</b>	<b>bedrag</b>	<b>bedrag</b>	<b>Naam</b>	<b>bedrag</b>	<b>bedrag</b>	<b>bedrag</b>
kosten rayons	€ 17.750,00	€ 18.100,00	€ 18.470,00	Contributie	€ 59.100,00	€ 59.100,00	€ 68.250,00
kosten kantoorpand	€ 9.700,00	€ 9.900,00	€ 10.100,00	rente spaarrekening	€ 600,00	€ 600,00	€ 600,00
kosten bestuur	€ 13.000,00	€ 13.260,00	€ 13.520,00	rente obligaties	€ 15.840,00	€ 15.840,00	€ 15.840,00
activiteiten bestuur	€ 17.300,00	€ 19.300,00	€ 19.690,00	dividend aandelen	€ 5.500,00	€ 5.500,00	€ 5.500,00
kosten secretariaat	€ 6.400,00	€ 6.530,00	€ 6.660,00	overige baten	€ -	€ -	€ -
algemene kosten vereniging	€ 19.000,00	€ 19.380,00	€ 19.770,00	gerealiseerd rendement op beleggingen	€ 11.018,00	€ 11.018,00	€ 11.018,00
Eervol	€ 28.500,00	€ 29.100,00	€ 29.650,00	niet gerealiseerd rendement op beleggingen	€ -		
Communicatie	€ 3.500,00	€ 3.570,00	€ 3.640,00	advertenties	€ 575,00	€ 590,00	€ 600,00
afschrijvingen	€ 3.800,00	€ 3.800,00	€ 3.800,00	onttrekken aan algemene reserves	€ 16.717,00	€ 20.702,00	€ 13.912,00
hulpverlening	€ 400,00	€ 410,00	€ 420,00				
Overige lasten							
Resultaat				Resultaat	€ 10.000,00	€ 10.000,00	€ 10.000,00
<b>Totaal</b>	<b>€ 119.350,00</b>	<b>€ 123.350,00</b>	<b>€ 125.720,00</b>	<b>Totaal</b>	<b>€ 119.350,00</b>	<b>€ 123.350,00</b>	<b>€ 125.720,00</b>