



KVEO

JAAARVERGADERING 2018



KVEO

UITNODIGING

Op grond van artikel 9 van de statuten heeft het bestuur de eer de leden op te roepen voor het bijwonen van de

JAARVERGADERING

te houden op dinsdag 24 april 2018 in het CONGRES- EN REÛNIECENTRUM
KUMPULAN op het LANDGOED BRONBEEK
Velperweg 147, 6824 MB Arnhem
Telefoon: 026-3649294
Ontvangst vanaf 10.00 uur

TOEGANKELIJKHEID

De KUMPULAN is goed toegankelijk voor rolstoelen.

EIGEN VERVOER

U volgt de A12 richting Oberhausen en komt zo uit op het verkeersplein Velperbroek. Daar neemt u afrit 27 (Arnhem, Zutphen, Velp, Westervoort). Bij het verkeerslicht slaat u rechtsaf en volgt even de N 325 (Arnhem, Nijmegen). Bij het volgende verkeerslicht gaat u weer rechtsaf, richting Presikhaaf. Bij het eerste verkeerslicht na de spoorwegovergang, staat u op de kruising met de Velperweg en ziet u aan de overzijde de ingang van Bronbeek. Deze rijdt u in en volgt de aanwijzingen van de verkeersregelaars.

OPENBAAR VERVOER

Vanaf station Arnhem Centraal: buslijn 1, richting Velp. De bus stopt niet ver van de ingang van Bronbeek.

DEELNAME

De kosten voor deelname aan het programma rond deze vergadering bedragen € 20,00 p.p., alles inbegrepen.

Opgave voor deelname geschiedt door het betalen van het inschrijfgeld vóór 15 april 2018 op ING-rekening NL 63 INGB 0005 6548 59 ten name van de KVEO te Den Haag onder vermelding van 'jaarvergadering 2018'. Betaling door middel van internetbankieren heeft de voorkeur. Indien de opgave twee personen betreft en geen andere naam wordt vermeld, wordt aangenomen dat de tweede persoon uw partner is.

PROGRAMMA

10.00 – 11.00 uur:	Ontvangst
11.00 – 12.30 uur:	Vergadering algemeen gedeelte
12.30 – 13.15 uur:	Aperitief
13.15 – 14.15 uur:	Rijstafel
14.15 – 15.15 uur:	Vergadering huishoudelijk gedeelte (leden en begunstigers)
14.15 – 15.15 uur:	Partnerprogramma
15.15 – 15.45 uur:	Koffie en thee

AGENDA

Algemeen gedeelte

1. Opening
2. Jaarrede voorzitter
3. Inleiding door de directeur van de afdeling operaties bij de commandant der strijdkrachten, generaal-majoor der mariniers Mr. R.G. Oppelaar
4. Huishoudelijke mededelingen
5. Sluiting algemeen gedeelte

Huishoudelijk gedeelte

6. Heropening vergadering
7. Inleveren volmachten
8. Verslag Jaarvergadering van 25 april 2017 (Zie Mededelingenblad nummer 224 van september 2017)

9. Jaarverslag 2017
 - a. Algemeen
 - b. Financiën
 - c. Verslag kascontrolecommissie
 - d. Goedkeuring
10. Goedkeuring begroting 2018
11. Benoeming kascontrolecommissie over financieel jaarverslag 2018
De commissie bestond voor de kascontrole in 2017 uit de heren C.M. (Cees) van den Brink (voorzitter), D. (Douwe) Altena en H.M.H.G. (Ben) Vaesen. Allen zijn aftredend ingevolge de statuten, art. 10 lid 2, en zijn herkiesbaar. Het bestuur stelt voor hen te herbenoemen.
12. Vaststellen contributie 2019
Het bestuur stelt voor de contributie voor 2019 te handhaven op € 25,00.
13. Wijziging statuten
De voorstellen van het bestuur zijn opgenomen in de bijlage bij deze agenda.
14. Bestuursmutaties
Statutair aftredend en niet herkiesbaar:
M.J.G. (Martin) Halma, kolonel b.d. van de Koninklijke Luchtmacht.
Het bestuur stelt voor te benoemen tot bestuurslid:
B.F. (Bernard) Revet, kolonel b.d. van de Koninklijke Marechaussee.
15. Rondvraag en sluiting

Op de dag zelf kunt u in noodgevallen de KVEO bereiken via telefoon 06 502 07 577

INFORMATIE OVER MR. R.G. OPPELAAR

Generaal-majoor der mariniers Oppelaar heeft al een boeiende loopbaan achter de rug. Met name op operationeel gebied heeft hij diverse belangrijke functies bekleed. Hij maakte deel uit van missies in onder meer Cambodja als communicatie officier en in Irak en Afghanistan als bataljonscommandant. Hij was van maart 2012 tot maart 2016 korpscommandant tevens directeur operaties bij het commando zeestrijdkrachten. Op dit moment is hij directeur operaties bij de commandant der strijdkrachten.

PARTNERPROGRAMMA

Schrijfster **Roos Verlinden** verzorgt het partnerprogramma. Zij houdt een voordracht met als titel: 'Het project boek'.

Thema: Hoe komt het manuscript van een schrijver uiteindelijk als boek in de boekwinkel of bibliotheek terecht? Wie werken daar allemaal aan? Hoe vindt het boek zijn publiek? Zij illustreert dit aan de hand van haar eigen boeken.

Roos Verlinden neemt voorbeeldexemplaren mee en schetst hoe het schrijversleven er zo'n beetje uitziet. De lezing is al met al vrolijk en onderhoudend met een educatief tintje.

STATUTEN WIJZIGING 2018

I ALGEMENE BEPALINGEN

Artikel 1

1. De vereniging draagt de naam: Koninklijke vereniging van eervol ontslagen officieren van de Nederlandse krijgsmacht, bij afkorting te noemen: KVEO.
2. Zij heeft haar zetel te Den Haag en wordt hierna aangeduid als 'de vereniging'.
3. De vereniging is opgericht op zestien april achttienhonderdzevenenzeventig.
4. Het verenigingsjaar loopt van 1 januari tot en met 31 december.

Artikel 2

1. De vereniging stelt zich ten doel:
 - a. het behartigen van de belangen van haar leden, collectief dan wel individueel;
 - b. het verlenen van immateriële en materiële hulp aan haar leden en in bijzondere gevallen aan wezen van leden;
 - c. het bevorderen van saamhorigheid en collegialiteit tussen haar leden.
2. Zij tracht deze doelen te bereiken met alle haar ten dienste staande wettige middelen, in het bijzonder door:
 - a. aansluiting bij of samenwerking met organisaties, waarvan de doelstelling geheel of gedeeltelijk met de hare overeenstemt en het zitting nemen in overleg- en adviesorganen op het gebied van belangenbehartiging en hulpverlening;
 - b. het verstrekken van voorlichting, advies en financiële hulp;
 - c. het houden van vergaderingen en bijeenkomsten.

II (ERE)LEDEN, LEDEN VAN VERDIENSTE EN BEGUNSTIGERS

Artikel 3

1. Lid van de vereniging is
 - a. de eervol ontslagen officier of geestelijke verzorger van de Nederlandse krijgsmacht of van het voormalig Koninklijk Nederlands-Indisch Leger (KNIL);
 - b. de nagelaten (ex-)partner van een (eervol ontslagen) lid, voor zover deze partner recht heeft op enig pensioen van de Stichting Pensioenfonds ABP als gevolg van het overlijden, die zich als zodanig heeft aangemeld en voor zover er naar het oordeel van het bestuur geen redenen zijn het lidmaatschap te weigeren.
2. Onder partner wordt verstaan de partner als bedoeld in het pensioenreglement Stichting Pensioenfonds ABP.
3. Het bestuur kan ook andere partners tot het lidmaatschap toelaten.

Artikel 4

Degene, voor wie het lidmaatschap overeenkomstig artikel 3 niet openstaat kan, volgens in het huishoudelijk reglement te stellen regels, als begunstiger worden toegelaten.

Artikel 5

1. Als het bestuur toelating tot het lidmaatschap weigert, geeft het daarvan per brief kennis aan de betrokkene onder vermelding van zijn redenen en van de mogelijkheid tot beroep.
2. Beroep tegen deze weigering wordt ingesteld per brief. Het bestuur legt het beroep, voorzien van zijn visie, met de eerstvolgende oproeping voor de algemene vergadering aan haar voor.

Artikel 6

1. De leden zijn verplicht de statuten, reglementen en besluiten van de vereniging na te leven
2. Een lid is verplicht tot het betalen van de door de algemene vergadering vastgestelde contributie op de wijze, zoals is geregeld in het huishoudelijk reglement.
3. Een partner van een overleden lid is over het jaar van overlijden van dat lid geen contributie verschuldigd, mits de contributie van het overleden lid over dat jaar is betaald.
4. De contributie bedraagt voor hen, die na 30 juni toetreden voor het lopende verenigingsjaar de helft van het voor hen vastgestelde bedrag.
5. De jaarlijkse contributie moet worden voldaan vóór 1 februari van het ingetreden jaar; nieuwe leden betalen terstond na hun toetreding.

Artikel 7

1. Op voordracht van het bestuur kan de algemene vergadering een natuurlijk persoon, al dan niet lid zijnde, die zich op uitstekende wijze, langdurig heeft ingezet voor de interne en externe belangen van de vereniging en daarmee gezichtsbepalend is geweest voor de vereniging, benoemen tot erelid. Een erelid is vrijgesteld van de verplichting tot het betalen van contributie.
2. Daarnaast kent de vereniging leden van verdienste. Dit zijn leden die zich langdurig verdienstelijk hebben gemaakt voor de vereniging. Leden van verdienste worden benoemd door het bestuur.

Artikel 8

1. Het lidmaatschap eindigt door:
 - a. overlijden;
 - b. opzegging door het lid met ingang van 1 januari;
 - c. opzegging door het bestuur met ingang van 1 januari, in de in het tweede lid omschreven gevallen;
 - d. ontzetting door het bestuur met onmiddellijke ingang, in de in het derde lid omschreven gevallen.
2. Het lidmaatschap wordt opgezegd indien het voortbestaan ervan redelijkerwijs niet van de vereniging kan worden gevergd.
3. Het bestuur kan een lid dat in strijd met de statuten of het huishoudelijk reglement handelt of de vereniging op onredelijke wijze benadeelt uit het lidmaatschap ontzetten.
4. Tegen ontzetting staat beroep open bij de algemene vergadering.

5. Bij het einde van het lidmaatschap vervallen de daaraan verbonden rechten.

III DE ALGEMENE VERGADERING

Artikel 9

1. De wettelijk voorgeschreven algemene vergadering wordt ook wel de jaarvergadering genoemd.
2. Daarnaast roept het bestuur een buitengewone algemene vergadering bijeen als:
 - a. het dit nodig oordeelt;
 - b. dit bij schriftelijk verzoek, waarin de te behandelen onderwerpen zijn vermeld, van minstens 10 procent (10%) van de leden wordt gevraagd en wel binnen acht weken na ontvangst van het verzoek.
3. Ten minste vier weken voor de datum van een algemene vergadering zendt het bestuur aan de leden een oproeping die de ter vergadering te behandelen onderwerpen vermeldt, zo nodig voorzien van een toelichting.

Artikel 10

1. De financiële verantwoording in het jaarverslag wordt vooraf gecontroleerd door een commissie die de kascommissie wordt genoemd; deze brengt van haar bevindingen verslag uit aan de jaarvergadering.
2. De kascommissie bestaat uit drie leden, geen bestuurslid zijnde, die op voordracht van het bestuur dan wel van één of meer leden, door de jaarvergadering voor de termijn van één jaar worden benoemd.
3. De penningmeester die is afgetreden kan tot drie jaar na zijn aftreden niet in de kascommissie worden benoemd.

Artikel 11

1. In een algemene vergadering mogen geen besluiten worden genomen met betrekking tot zaken die niet in de oproeping worden aangekondigd, tenzij de vergadering anders beslist.
2. Stemgerechtigd zijn de volgens de presentielijst aanwezige leden. Een lid dat de algemene vergadering niet zal bijwonen, kan een ander lid volmacht geven hem op die vergadering te vertegenwoordigen. Een lid mag ten hoogste vijf leden van wie hij volmacht heeft op een algemene vergadering vertegenwoordigen.
3. Voor benoeming in een vacature in het bestuur wordt, indien slechts één kandidaat is voorgedragen, die kandidaat verkozen verklaard.
Indien meer dan een kandidaat is voorgedragen wordt door schriftelijke stemming door of namens de leden gekozen uit die kandidaten.
De kandidaat met de meeste geldige stemmen is benoemd; indien op twee of meer kandidaten een gelijk aantal geldige stemmen is uitgebracht beslist het lot.
4. Een besluit over zaken wordt door stemming bij handopsteking genomen, met gewone meerderheid van de ter vergadering door of namens de leden uitgebrachte stemmen, tenzij een gekwalificeerde meerderheid is vereist; de algemene vergadering kan besluiten dat schriftelijk wordt gestemd. Bij het staken van de stemmen wordt het voorstel van het bestuur geacht te zijn aangenomen. Een blanco stem wordt geacht niet te zijn uitgebracht.

IV HET BESTUUR

Artikel 12

1. Het bestuur bestaat uit ten minste zeven leden, die door de algemene vergadering uit de leden worden benoemd.
2. Het bestuur en ieder lid hebben het recht voor een vacature in het bestuur één of meer kandidaten te stellen.
3. De namen van de door het bestuur te stellen kandidaten worden in de oproeping van de algemene vergadering bekend gemaakt. De leden kunnen kandidaten stellen tot onmiddellijk voor de stemming.
4. De kandidaatstelling is slechts geldig als de kandidaat zich vóór de stemming bereid heeft verklaard een verkiezing of herverkiezing te aanvaarden.

Artikel 13

1. De voorzitter wordt door de algemene vergadering in functie benoemd; de functies van de overige bestuursleden, waaronder die van vicevoorzitter, penningmeester en secretaris, worden door het bestuur verdeeld. Het bestuur kan daarnaast een tweede secretaris benoemen.
2. Een bestuurslid wordt voor de eerste maal gekozen voor de termijn van vijf jaar. Herverkiezing is mogelijk telkens voor een termijn van maximaal vijf jaar.
3. Een bestuurslid wordt ontslagen door een besluit van de algemene vergadering.
4. Een bestuurslid kan door het bestuur worden geschorst. Deze schorsing wordt gevolgd door een voorstel van het bestuur aan de algemene vergadering tot ontslag als bestuurslid. Indien de algemene vergadering niet besluit tot ontslag eindigt de schorsing.
5. In tussentijdse vacatures wordt door de eerstvolgende algemene vergadering voorzien. Het bestuur treft tot dan de nodige voorzieningen om een goede gang van zaken te waarborgen.
6. Indien het aantal bestuursleden beneden zeven is gedaald blijft het bestuur tot handelen bevoegd.

Artikel 14

1. De vereniging wordt in en buiten rechte vertegenwoordigd door het bestuur. De vertegenwoordigingsbevoegdheid komt mede toe aan twee gezamenlijk handelende bestuursleden.
2. Het bestuur is bevoegd te besluiten tot het aangaan van overeenkomsten tot verkrijging, vervreemding en bezwaring van registergoederen en tot het aangaan van overeenkomsten waarbij de vereniging zich als borg of hoofdelijke medeschuldenaar verbindt, voor zover het daarmee gemoeide bedrag niet meer bedraagt dan 20 procent van het vermogen van de vereniging.
3. Goedkeuring van de algemene vergadering behoeft
 - a. een overeenkomst, waarbij de vereniging zich als borg of hoofdelijk medeschuldenaar verbindt, zich voor een derde sterk maakt of zich tot zekerheidsstelling voor een schuld van een derde verbindt, voor zover het daarmee gemoeide bedrag meer dan 20 procent bedraagt van het vermogen van de vereniging.
 - b. aansluiting bij een organisatie als bedoeld in artikel 2, tweede lid, onder a.

Op het ontbreken van deze goedkeuring kan door en tegen derden beroep worden gedaan.

4. De ondertekening van verbindende stukken geschiedt door ten minste twee gezamenlijk handelende bestuursleden
5. Het bestuur kan slechts een besluit nemen als ten minste vijf bestuursleden aanwezig zijn dan wel schriftelijk hun stem hebben uitgebracht.

V DE RAYONS

Artikel 15

1. Nederland is onderverdeeld in rayons. Daarnaast heeft de vereniging een rayon Duitsland en een rayon Spanje. De in Nederland woonachtige leden en begunstigers worden op basis van hun postcodes door het bestuur ingedeeld in de rayons. In Duitsland woonachtige leden kunnen worden ingedeeld bij het rayon Duitsland. Leden in Spanje (en Portugal) worden ingedeeld bij het rayon Spanje.
2. Leden en begunstigers, woonachtig in België of Duitsland, kunnen worden ingedeeld bij het rayon in Nederland dat grenst aan het gebied, waarin hun woonplaats is gelegen.

Artikel 16

1. Het bestuur benoemt in elk rayon een lid uit dat rayon met zijn instemming tot rayonofficier.
2. De belangen van de vereniging en haar leden worden binnen een rayon namens het bestuur door een rayonofficier behartigd.
3. De rayonofficier kan in overleg met de leden van zijn rayon regels betreffende de gang van zaken binnen het rayon vaststellen; deze mogen niet in strijd zijn met de statuten en de daarop gebaseerde reglementen.
4. De rayonofficier kan zich laten bijstaan door een lid uit zijn rayon als plaatsvervanger. De plaatsvervanger wordt met diens instemming door het bestuur benoemd.

VI OVERIGE BEPALINGEN

Artikel 17

1. De geldmiddelen van de vereniging bestaan uit de inkomsten uit haar vermogen, contributie, bijdragen van begunstigers en andere baten.
2. De algemene vergadering stelt het bedrag vast dat als contributie door de leden is verschuldigd.

Artikel 18

1. Aan de leden en begunstigers wordt periodiek een mededelingenblad toegezonden.
2. Voor de samenstelling van dit blad worden door het bestuur de leden van de redactie benoemd. Het bestuur is verantwoordelijk voor de inhoud.

Artikel 19

1. Ter uitvoering van deze statuten worden door de algemene vergadering bij huishoudelijk reglement regels gegeven.
2. In aangelegenheden waarin door de statuten of het huishoudelijk reglement niet is voorzien beslist het bestuur.

Artikel 20

1. De vereniging kan door de algemene vergadering slechts worden ontbonden bij meerderheid van ten minste twee derden van de uitgebrachte geldige stemmen, terwijl ten minste twee derden van het aantal leden ter vergadering aanwezig moet zijn.
2. Als dit aantal niet aanwezig is wordt binnen vier weken een nieuwe vergadering uitgeschreven, die ten minste vier weken later wordt gehouden. In deze vergadering moet voor een besluit tot ontbinding van de vereniging met ten minste twee derden van de geldig uitgebrachte stemmen worden genomen.
3. Indien de algemene vergadering besluit tot ontbinding van de vereniging, wordt deze uitgevoerd door het bestuur.
4. De algemene vergadering die tot ontbinding besluit, beslist over de bestemming van het vermogen van de vereniging.

Toelichting op de wijzigingen van de statuten

De huidige statuten dateren uit juli 2005 en zijn notarieel verleden bij Notariskantoor van Loenen en de Groot te Zoetermeer.

Aanleiding tot wijziging was enerzijds het opnemen van het begrip 'lid van verdienste' en anderzijds het wijzigen van 'consulent in rayonofficier'.

Tevens werd meegenomen het wijzigen van 'ondervoorzitter in vicevoorzitter' en het aanbrengen van taalkundige verbeteringen.

Lopende het wijzigingsproces werden ook andere artikelen inhoudelijk aangepast.

Na goedkeuring van de statuten door de algemene vergadering op 24 april 2018, zal ook het huishoudelijk reglement worden aangepast.

KVEO-JAARVERSLAG 2017

I INLEIDING

Ingevolge wettelijke en statutaire bepalingen biedt het bestuur u hierbij het verslag aan over het verenigingsjaar 2017.

2 DE VERENIGING

2.1 Doelstelling

De vereniging stelt zich ten doel:

- behartiging van de belangen van haar leden, collectief dan wel individueel;
- immateriële en materiële hulpverlening aan haar leden en in bijzondere gevallen aan wezen van leden;
- bevordering van saamhorigheid en collegialiteit tussen haar leden.

2.2 Bestuur

Op 31 december 2017 was de bestuurssamenstelling als volgt:

Voorzitter:	M.P. (Marcel) Celie, generaal-majoor b.d. van de logistiek;
Vicevoorzitter:	J.A. (Jan) de Jong, brigadegeneraal b.d. der Koninklijke Marechaussee;
Secretaris:	M.J.G. (Martin) Halma, kolonel b.d. van de Koninklijke Luchtmacht;
Tweede secretaris:	vacant
Penningmeester:	J.L. (Jos) Bokkelkamp RA, majoor b.d. der militaire administratie;
Commissaris:	H.D. (Hank) van Ballegooij, kolonel b.d. van de logistiek;
Commissaris:	J. (Jan) van Harmelen, kolonel b.d. van de Koninklijke Luchtmacht;
Commissaris:	F.W. (Fred) Hoogeland, kolonel der mariniers b.d.;
Commissaris:	vacant.

Commissaris B. (Bas) Vooijs RA, kolonel b.d. der militaire administratie, legde op 9 november 2017 zijn functie als bestuurslid neer.

Het bestuur heeft in het verslagjaar tien keer vergaderd.

De jaarvergadering werd gehouden op 25 april in het Congres- en Reüniecentrum Kumpulan op het landgoed Bronbeek te Arnhem. Het verslag van deze vergadering is opgenomen in het Mededelingenblad nummer 224 van september 2017.

In de jaarvergadering trad af als bestuurslid:

Th.M. (Theo) Deckers, majoor b.d. van de Koninklijke Luchtmacht.

Op voordracht van het bestuur benoemde de jaarvergadering hem tot erelid van de vereniging.

2.3 Adviseurs

Het bestuur wordt bijgestaan door een adviseur Pensioenen en Uitkeringen, een adviseur Zorg en Welzijn en een adviseur Veteranenaangelegenheden.

Adviseur Pensioenen en Uitkeringen

Commissaris Jan van Harmelen adviseert het bestuur over beleidsontwikkelingen op het terrein van pensioenen, uitkeringen en fiscaliteit. Hij geeft inhoud aan de individuele belangenbehartiging door vragen te beantwoorden en leden te adviseren en te assisteren bij problemen op de genoemde gebieden.

Adviseur Zorg en Welzijn

Eerste luitenant b.d. van de Koninklijke Luchtmacht J.C.J.M. (Jos) Janissen adviseert het bestuur over de beleidsontwikkelingen op het terrein van zorg, welzijn en wonen. Hij bezit specifieke kennis van wet- en regelgeving op het gebied van ziektekosten en maatschappelijke ondersteuning. Jos Janissen beantwoordt vragen van leden over dit onderwerp.

Adviseur Veteranenaangelegenheden

Luitenant-kolonel b.d. van de verbindingdienst B.S. (Bernard) Schutte adviseert het bestuur over veteranenaangelegenheden. Hij coördineert de nuldelijnsondersteuning van veteranen binnen de KVEO.

2.4 Secretariaat

2.4.1 Werkzaamheden

Secretaris Martin Halma verricht de werkzaamheden op het secretariaat met ondersteuning van C. (Cees) den Boer en Theo Deckers. De ledenadministratie werd gevoerd door Cees en de contributieadministratie door Theo.

2.4.2 Leden

De gegevens over overlijden, aanmeldingen en adreswijzigingen worden opgenomen in het Mededelingenblad. Zij worden inclusief opzeggingen en andere mutaties verwerkt tot periodieke rapporten aan de rayonofficieren.

Dit kalenderjaar hebben wij, naast een aantal opzeggingen, helaas afscheid moeten nemen van 112 leden. De vermindering in het ledental werd ook dit jaar niet gecompenseerd door de aanwas van nieuwe leden. De ontwikkeling van het ledental in 2017 was als volgt:

	31-12-16	31-12-17	Toe-/afname
LEDEN			
KM	452	422	-30
KL	1.235	1.179	-56
KLu	643	604	-39
KMar	71	71	0
KNIL	1	1	0
Partners	450	413	-37
Totaal	2.852	2.690	-162

2.4.3 Contributie

De meeste leden betalen hun contributie via een incasso-machtiging. Ruim driehonderd leden maken de contributie nog zelf over. De administratieve werklast zou aanmerkelijk afnemen als ook zij een incassomachtiging zouden afgeven.

2.4.4 Werving nieuwe leden

Het bestuur heeft grote zorg om het voortdurend dalende ledental. Het ledenverlies als gevolg van het overlijden van collega's en het opzeggen van het lidmaatschap wordt niet gecompenseerd door de aanwas van nieuwe leden. De KVEO heeft de werving van nieuwe leden tot één van de hoofddoelen voor de komende jaren gemaakt. Daarom wordt de ledenwerving geïntensiveerd. Deze intensivering brengt extra werk met zich mee waarvoor de capaciteit van het secretariaat ontoereikend is.

Ook dit jaar is getracht op basis van vrij toegankelijke informatie nieuwe leden te werven, waarbij zowel het secretariaat als meerdere vertegenwoordigers binnen de rayons hun best hebben gedaan.

2.4.5 Ereleden en leden van verdienste

Op voordracht van het bestuur kan volgens de statuten (artikel 7) de jaarvergadering een natuurlijk persoon, al dan niet lid zijnde, die zich bijzonder verdienstelijk heeft gemaakt voor de vereniging tot erelid benoemen.

Op 31 december 2017 bedroeg het aantal ereleden acht. In het verslagjaar overleden de ereleden A.J.W. (Ab) Wuite en H.A.M (Harrie) van der Zande. In 2017 werd Th.M. (Theo) Deckers benoemd tot erelid.

Het bestuur besprak de mogelijkheid om daarnaast leden van verdienste aan te wijzen. Het gaat daarbij om leden die zich langdurig verdienstelijk hebben gemaakt voor de vereniging. Zij worden benoemd door het bestuur. Hiervoor is een aanpassing van de statuten nodig.

Om onderscheid te maken tussen ereleden en leden van verdienste wordt voorgesteld bij de ereleden de zin 'die zich bijzonder verdienstelijk heeft gemaakt voor de vereniging' te vervangen door 'die zich op uitstekende wijze, langdurig heeft ingezet voor de interne en externe belangen van de vereniging en daarmee gezichtsbepalend is geweest voor de vereniging'.

2.5 Rayonaangelegenheden

Communicatie tussen bestuur en (plv.) rayonofficiëren

De communicatie tussen het bestuur en de rayons wordt gecoördineerd door commissaris Fred Hoogeland. Om de contacten te onderhouden, de sfeer te proeven en inzicht te krijgen in de problematiek van de rayons bezoeken bestuurs-

leden rayonbijeenkomsten. Het bezoekende bestuurslid legt zijn bevindingen vast en koppelt deze terug in de bestuursvergadering.

Twee maal per jaar wordt een rayonofficiërenbijeenkomst gehouden met als belangrijkste doel informatie-uitwisseling tussen het bestuur en de (plv.) rayonofficiëren. Dit jaar was de voorjaarsbijeenkomst op 11 april en de najaarsbijeenkomst op 17 oktober. Beide RO-bijeenkomsten vonden plaats in de Reehorst in Ede.

Mutaties (plv.) rayonofficiëren

Rayon 04 Noord-Veluwe. T.A.L. (Theo) Willemsen heeft zijn functie als plv. rayonofficier (tijdelijk?) neergelegd.

Rayon Duitsland. Het bestuur stemde in september in met de voordracht van RO Duitsland Roy Meijnderts om L.L.M. (Leo) Buurman, majoor b.d. van de technische dienst, aan te stellen als zijn plaatsvervanger.

De rayons

Op 27 april overleed A. (Adrie) Mast, plv. rayonofficier van rayon 8 Limburg-Noord en Midden. Omdat er zich geen opvolger meldde, leidde dit er toe dat het bestuur op 15 juni besloot het rayon op te heffen. De leden ervan zijn verdeeld over de buurtrayons. Elk lid bepaalt daarbij zijn/haar eigen keuze.

2.6 Media

Vijfenzestigjaarbrieven

Een halfjaar voor het bereiken van de pensioengerechtigde leeftijd wordt van belang zijnde informatie per brief aangeleverd aan de leden die dat aangaat. De verstrekte informatie wordt jaarlijks aangepast aan de wijzigingen op het gebied van pensioenen en uitkeringen én zorg en welzijn. Uit ontvangen reacties blijkt dat deze informatieverstrekking op prijs wordt gesteld.

Mededelingenblad

In het verslagjaar verschenen de nummers 222, 223, 224 en 225 van het Mededelingenblad. Het blad wordt vanaf het maartnummer 222 in full couleur uitgegeven. Als bijlagen van het blad bevatte het maartnummer het Jaarverslag 2016 en het decembernummer Wegwijzer december 2017. Tot de redactie trad toe als redacteur F.J.A. (Fred) Beerlage. Hans van der Vecht verliet de redactie. A.C. (Anne) Tjepkema verzorgt sinds het septembernummer een column.

Per 31 december was de redactie als volgt samengesteld:

- Drs. J. (Jan) Poorter, eerste luitenant b.d. van de geneeskundige troepen, eindredacteur;
- F.J.A. (Fred) Beerlage MIM, luitenant-kolonel b.d. van de Koninklijke Luchtmacht, redacteur
- A.J. (Bert) van den Broeke, luitenant-kolonel b.d. van de Koninklijke Luchtmacht, redacteur.

Aan het Mededelingenblad werken verder mee:

- Drs. A.C. (Anne) Tjepkema, kolonel-vlieger b.d. van de Koninklijke Luchtmacht, columnist.
- H.Chr. (Hans) de Wilde, kapitein-luitenant ter zee b.d. van de Koninklijke Marine, tekenaar.

De redactie is bereikbaar via het e-mailadres: redactie@kveo.nl

Nieuwsbrief

Dit jaar verschenen er tien digitale nieuwsbrieven, de nummers 11 tot en met 20. Leden ontvangen de nieuwsbrief alleen als de ledenadministratie hun e-mailadres heeft. Helaas is van bijna de helft van de leden geen of niet het juiste e-mailadres bekend.

De redactie van de nieuwsbrief berust bij commissaris Hank van Ballegooij. Hij wordt daarbij bijgestaan door J.J. (Hans) van der Vecht, majoor b.d. Natres. De redactie is bereikbaar via het e-mailadres: nieuwsbrief@kveo.nl

Website

Op aangeven van de redactie en het secretariaat houden de webmanager Wil Le Griep en zijn plaatsvervanger Hans van der Vecht onze website www.kveo.nl up-to-date. Tevens beheren zij de 'functionele e-mailadressen'. Maandelijks krijgt het bestuur inzicht in het aantal keren dat de website is geraadpleegd. Het aantal bezoeken aan de website bedroeg in de jaren 2015, 2016 en 2017 respectievelijk 36.707, 56.171 en 60.489. Het bestuur is verheugd over de groeiende belangstelling voor de website.

Folder

Het bestuur werkt aan een nieuwe (wervings)folder ter vervanging van de folder die in december 2013 is uitgebracht.

3. VERTEGENWOORDIGINGEN

3.1 Representatie

De vereniging was vertegenwoordigd bij vele officiële gebeurtenissen op landelijk en regionaal niveau. Voorts werden jaarlijkse ledenvergaderingen van diverse zusterverenigingen bijgewoond.

3.2 Nederlandse Vereniging van Organisaties van Gepensioneerden (NVOG)

De primaire taak van de KVEO is de behartiging van de pensioenbelangen van haar leden. Daarnaast richt zij zich op zorg en welzijn, koopkracht en fiscale regelingen voor leden in binnen- en buitenland. Een kleine vereniging als de KVEO kan in zijn eentje niets bereiken. Zij is daarom lid van de NVOG, een landelijke koepelorganisatie van verenigingen van gepensioneerden uit het bedrijfsleven, de overheid en maatschappelijke organisaties.

De NVOG treedt veelvuldig op in nauwe samenwerking met min of meer gelijkgestemde ouderen- en gepensioneerden-organisaties: de Koepel van Nederlandse Verenigingen van Gepensioneerden (KNVG), het Netwerk van Organisaties van Oudere Migranten (NOOM), de Protestants Christelijke Ouderen Bond (PCOB) en de Unie Katholieke Bond van Ouderen (Unie KBO). (Samenwerkingsverband Unie KBO en PCOB).

De KVEO streeft ernaar om sterker vertegenwoordigd te zijn in bestuur en werkgroepen van de NVOG. Voorzitter Marcel Celie die in november 2016 toetrad tot het NVOG-bestuur en belast werd met de portefeuille externe communicatie, legde eind 2017 deze functie neer. Helaas was de daadwerkelijke 'workload' zwaarder dan verwacht.

Bert Koster, erelid en oud-voorzitter van de KVEO is voorzitter van het Platform (semi-) overheidsinstellingen (SOI). Commissaris Vooijs speelde een belangrijke rol als lid van dit platform. Zijn taak is voorshands overgenomen door commissaris Jan van Harmelen.

Bas was bovendien voorzitter van de werkgroep Jaarverslagen en Indexaties. Deze werkgroep is eind 2017 opgeheven door het niet kunnen vinden van een deskundige voor de inhoudelijke werkzaamheden van deze werkgroep.

Bert Koster en Bas Vooijs nemen qualitate qua deel aan het voorzittersoverleg van de NVOG. Door het vertrek van Bas Vooijs neemt Martin Celie deze functie over.

Ten slotte vertegenwoordigen Jan van Harmelen en (tot zijn vertrek) Bas Vooijs de KVEO in de Algemene Ledenvergadering die twee keer per jaar wordt gehouden. Jan en de voorzitter c.q. vicevoorzitter zullen deze vergaderingen volgen.

3.3 Algemeen Burgerlijk Pensioenfonds (ABP) Verantwoordingsorgaan ABP

Het ABP-bestuur moet verantwoording afleggen aan het Verantwoordingsorgaan-ABP (VO-ABP) over het gevoerde beleid. Het VO adviseert daarnaast het ABP-bestuur over onder meer keuzes die te maken hebben met de verhoging of verlaging van de pensioenen. De gekozen gepensioneerden in het VO dragen de leden voor die namens hen een plek in het bestuur krijgen. Het VO is ingesteld in 2014.

De KVEO is in 2014 via een lijstverbinding met andere onafhankelijke niet-vakbondgebonden organisaties (later Federatie Onafhankelijke Gepensioneerden ABP (FOG-ABP) genoemd) vertegenwoordigd in het VO. Van de 48 zetels zijn er dertien gereserveerd voor organisaties van gepensioneerden. De zittingsduur van de gekozen leden is vier jaar. In april 2018 vinden opnieuw verkiezingen plaats voor leden van het VO.

De gekozen vertegenwoordigers van de FOG-ABP werken om hun invloed te vergroten nauw samen met de vertegenwoordigers van de Centrale van Middelbare en Hogere Functionarissen bij Overheid, Onderwijs, Bedrijven en Instellingen (CMHF) en Ambtenarencentrum (AC). Zij vormen een eigen fractie in het VO.

Adviesraad ABP

De Adviesraad ABP adviseert de eigen VO-leden over belangrijke concept-documenten van het ABP. Bas Vooijs vertegenwoordigde de KVEO in dit orgaan. Zijn functie wordt tijdelijk waargenomen door Jan van Harmelen.

3.4 Veteranen Platform

De veteranenadviseur Bernard Schutte maakt namens de KVEO deel uit van het Algemeen Bestuur van het Veteranen Platform (VP). Zijn plaatsvervanger in het VP is majoor b.d. der cavalerie G.F. (Erik) Baron van Till. Bernard is tevens lid van de Centrale Klachtencommissie Nuldelijnsondersteuning VP.

4 AKTIVITEITEN KRACHTENS DE DOELSTELLING

4.1 PENSIOENEN EN UITKERINGEN

4.1.1 Algemeen

Nieuw arbeidsvoorwaardenakkoord

De KVEO nam kennis van feit dat het ministerie van Defensie met de vakbonden op 24 november een nieuw arbeidsvoorwaardenakkoord ondertekenden. Het akkoord is geldig tot 1 oktober 2018.

De huidige eindloonregeling zal worden verlaten. Met ingang van 1 oktober 2018 is er overeenstemming over een structurele defensiespecifieke pensioenregeling voor militairen die per 1 januari 2019 zal worden geïmplementeerd. In 2018 is er een overgangsregeling met een eindloonkarakter waarbij de backserviceaanspraak wordt vervangen door een koopsompolis. De pensioengerechtigde leeftijd wordt in de nieuwe diensteinderegeling (nDER) gelijk aan de AOW-leeftijd.

Het nabestaandenpensioen

Anw-compensatie. Bij overlijden heeft de partner mogelijk recht op een wettelijke uitkering van de overheid. Dat is geregeld via de Algemene nabestaandenwet (Anw). Krijgt de partner geen of maar een gedeeltelijke Anw-uitkering van de overheid, dan vult het ABP het nabestaandenpensioen in sommige situaties aan. De aankondiging van het vervallen van deze compensatie op 1 februari 2018 bracht aan het einde van dit jaar veel onrust met zich mee. Het ABP heeft op verzoek van sociale partners besloten de huidige Anw-compensatie te verlengen tot 1 mei 2018. Een verlenging met drie maanden geeft sociale partners (werkgeversorganisaties en vakbonden) meer tijd om met een oplossing te komen.

De opbouw van het partnerpensioen zal vanaf 1 januari 2018 plaatsvinden op basis van kapitaaldekking ter grootte van 70% van het ouderdompensioen. De deelnemers gaan dus nu sparen voor het partnerpensioen (ook wel nabestaandenpensioen genoemd).

Een van de verbeteringen in het arbeidsvoorwaardenakkoord is dat als een nabestaandenpensioen eenmaal is ingegaan, het niet meer wordt verlaagd als de partner hertrouwt. Deze wijziging geldt ook voor mensen die al een nabestaandenuitkering hebben.

Het nieuwe pensioenstelsel

In de Sociaal Economische Raad (SER) zijn plannen gemaakt voor een nieuw stelsel. De idee is te komen tot persoonlijke pensioenpotjes om beter aan te sluiten op de gewijzigde arbeidsmarktsituatie.

4.1.2 Onderwerpen in 2017 in het Mededelingenblad

Van Harmelen schrijft in zijn rubriek 'Pensioenen en uitkeringen' in het Mededelingenblad over de ontwikkelingen op het gebied van pensioenen, uitkeringen en fiscaliteit en publiceert, met geanonimiseerde voorbeelden, over de door leden gestelde vragen. Mevrouw mr. Marianne Meijer-Zaalberg geeft informatie over achtergronden en ontwikkelingen op pensioengebied. Ook de artikelen van (commissaris) Vooijs vormen een belangrijke bijdrage aan het Mededelingenblad.

De KNIP bepaling

De KNIP-bepaling is een verschijnsel dat zich voordoet als een militair, meestal kort voor zijn Functioneel Leeftijd Ontslag (FLO), nog wordt bevorderd tot de naast hogere rang. Uitgaande van de huidige situatie betekent een dergelijke bevordering dat het inkomen (in werkelijke dienst) en een eventuele uitkering tot aanvang van het pensioen toenemen. Bovendien krijgt men een hoger pensioen vanwege het hogere pensioengevend inkomen.

Echter het bestaan van de zogenaamde KNIP-bepaling in het Pensioenreglement-ABP leidt ertoe dat iemand minder pensioen ontvangt dan hij of zij verwacht. Als het pensioengevend inkomen met meer dan 25% is aangepast ten opzichte van het voorafgaand vastgestelde pensioengevend inkomen, wordt de pensioengeldige tijd die is gelegen voor de stijging van het pensioengevend inkomen vermenigvuldigd met een breuk. Hierbij wordt de teller gevormd door het laatste pensioengevend inkomen voor de stijging. De noemer wordt gevormd door het met meer dan 25% gestegen pensioengevend inkomen. Het ABP kan voor iemand zijn specifieke situatie uitrekenen hoe hoog de terugval is indien het voorgaande voor hem van toepassing is of binnenkort van toepassing wordt.

Het eventueel korten van de pensioenen

Sinds 2015 is de beleidsdekkingsgraad lager dan 104,2%. Hoewel het ABP de pensioenen niet hoeft te korten kan het in 2020 of 2021 daar wel mee te maken krijgen. Dat komt onder meer omdat de wet een grens stelt aan hoe lang een pensioenfonds onder de minimale dekkingsgraad van 104,2% mag zitten. Pensioenfondsen die vijf jaren lang onder die grens blijven, zullen de pensioenen moeten korten.

Een korting van het pensioen is één van de vier manieren die pensioenfondsen in hun herstelplannen kunnen aangeven om de financiële positie te herstellen. Andere wettelijk toegestane bronnen voor herstel van de financiële positie zijn het behalen van overrendement op de beleggingen, een premieverhoging of een uitstel van de jaarlijkse indexatie.

Het nieuwe pensioenstelsel

Wanneer wordt overgegaan op een nieuw pensioenstelsel verwacht de adviseur PU een keiharde strijd hoe de individuele pensioenpotjes gevuld gaan worden uit de voorziening pensioenverplichting. Volgens hem zijn de 'deskundigen' bezig om het op een na beste pensioenstelsel ter wereld vakkundig om zeep te helpen.

De president van de Europese Centrale Bank (ECB), de Italiaan Mario Draghi zou daadwerkelijk moeten stoppen met zijn opkoopprogramma (QE) zodat de pensioenfondsen weer echte, kostendekkende pensioenpremies kunnen berekenen (overigens wordt 70% van die premie door de werkgever betaald en maar 30% door de werknemer). De pensioenen zouden dan eerder kunnen worden verhoogd indien de huidige rendementen van momenteel gemiddeld 7% ook in de toekomst worden gerealiseerd. Dus de enige 'winst' van een nieuw stelsel is dat het mogelijk beter aansluit op de arbeidsmarkt, maar ondertussen is men bezig 'de kip met de gouden eieren te slachten'.

Premie ABP

In 2016 was afgesproken dat de premie in 2018 zou stijgen van 21,5% van het pensioengevend inkomen naar 23,7%. Door alle nieuwe afspraken stijgt de premie minder en zal die 22,89% bedragen in 2018. Overigens blijft de werkgever 70% van die premie betalen, ergo 16,023% voor de werkgever en de werknemer dus 6,867%.

4.2 ZORG EN WELZIJN

Jos Janissen, adviseur Zorg en Welzijn, heeft in het verslagjaar veel zaken, zowel collectief als individueel, behandeld. Een scala aan onderwerpen passeerde de revue. Hij verzorgt de rubriek 'Zorg en Welzijn' in het Mededelingenblad. Hierin schreef hij onder meer over de volgende onderwerpen:

- Zorgverzekeringswet 2017
- Meer maatwerk in de WLZ
- 400 Miljoen euro extra in de langdurige zorg
- Nederland de beste en duurste zorg in Europa
- Zorg in het buitenland
- Maak goede farmaceutische zorg niet onnodig duur
- Zorgkosten terug via de belasting
- Agenda zorg voor de komende jaren
- De wet maatschappelijke ondersteuning (WMO) blijft een probleem
- Informatie over vrijwillige levensbeëindiging
- Valpreventie voor ouderen (65 jaar en ouder)
- Akkoord aanpak personeelstekort ouderenzorg
- Stijging wachttijden specialistische zorg!
- Eet u wel voldoende?
- Het e-consult

4.3 VAN HET VETERANENFRONT

De veteranenadviseur van de KVEO woont namens de KVEO de Algemene Vergaderingen bij van het Veteranen Platform (VP) en heeft in 2017 deelgenomen aan drie vergaderingen van het bestuur VP en de eindejaarsbijeenkomst van het VP. Hij is tevens lid van de Centrale Klachtencommissie Nuldelijnsondersteuning VP en bericht in het Mededelingenblad en soms in de Nieuwsbrief over actuele veteranaangelegenheden.

De nuldelijnsondersteuning binnen de KVEO heeft, met behoud van de eigen identiteit van de KVEO, er toe geleid dat er nu drie nuldelijnshelpers zijn, te weten: Bernard Schutte, tevens coördinator, Erik Baron van Till, zijn plaatsvervanger in het VP, en RO Frans Dirks.

Namens de KVEO werd deelgenomen aan de Nederlandse Veteranendag in Den Haag op 24 juni. Een samengesteld detachement van KVEO, KVMO (Koninklijke Vereniging van Marineofficieren) en NOV (Nederlandse Officieren Vereniging) liep mee in het defilé. Helaas neemt de belangstelling om mee te lopen steeds meer af. Dit kan tot gevolg hebben dat er geen apart detachement meer mag worden gevormd.

Speciale aandacht was er dit jaar voor de instelling van een zogenaamd Team Rubicon (TR) in Nederland. Militaire veteranen zijn getraind om op (zeer) korte termijn te worden ingezet en zijn door hun competenties uitstekend geschikt

bij de eerste verkenning en organisatie van humanitaire hulp onder de aanduiding TR. De naam is ontleend aan de associatie met het oversteken door Julius Caesar van de Rubicon.

Het Veteranen Platform heeft een VP-commissie Noodhulpteam in het leven geroepen om een onderzoek te doen naar de mogelijkheid van een TR in Nederland. De commissie bestaat uit Frans J.M. Dirks, Cor J. Drost en Bernard S. Schutte. Na een eerste verkenning naar de haalbaarheid van een dergelijk team, heeft de commissie een Plan van Aanpak gemaakt. Een mogelijke TR NLD zal op de lange termijn een potentieel van ongeveer 500 veteranen vrijwilligers nodig hebben om de gevraagde inzet te kunnen honoreren.

In tegenstelling tot de resultaten van de Commissie Noodhulpteams is het bestuur van het VP inmiddels van mening, dat voorafgaand aan de eventuele oprichting van een TR NLD een haalbaarheidsstudie naar een nationale noodhulporganisatie van veteranen moet worden uitgevoerd. De AV stemde op 17 november in met dit verzoek.

4.4 MATERIËLE HULPVERLENING

Materiële hulpverlening bestaat uit het verstrekken van leningen of schenkingen aan leden die in ernstige (financiële) problemen zijn geraakt. Gelukkig komt dat weinig voor, omdat in Nederland voor bijna alle denkbare situaties generieke regelingen gelden die (financiële) hulp bieden. Desondanks kan incidenteel een lid buiten eigen schuld in ernstige problemen raken. De KVEO heeft de middelen om dan financieel de helpende hand te bieden.

4.5 BEVORDERING SAAMHORIGHEID

De KVEO ziet als een belangrijke taak het bevorderen van saamhorigheid en collegialiteit tussen postactieve officieren. Leden zijn ingedeeld in rayons. In de rayons worden activiteiten georganiseerd in de vorm van periodieke bijeenkomsten (socials), excursies en lezingen over onderwerpen die de belangstelling hebben van oud-officieren. De bijeenkomsten, waarbij bijna altijd partners welkom zijn, worden vaak gehouden samen met leden van de KVMO, de NOV en de KVNRO (Koninklijke Vereniging van Nederlandse Reserve Officieren). In principe wordt u ingedeeld in het rayon waarin u woont. Mocht u de voorkeur geven aan een ander rayon, bijvoorbeeld omdat u liever daar aan de sociale activiteiten wilt deelnemen, dan is dat geen enkel probleem.

Het bestuur probeert de wat minder actieve rayons te stimuleren om hun activiteiten te vergroten. Het organiseert zelf de nieuwjaarsbijeenkomsten (vanaf 2013) in het Van der Valk Hotel Houten en de jaarvergaderingen in de Kumpulan op het Landgoed Bronbeek.

Het bestuur vraagt aandacht voor die leden die vrijwel nooit de rayonbijeenkomsten bezoeken, maar misschien wel willen komen. De vereniging kan een rol spelen in de eenzaamheidsbestrijding van ouderen.

BALANS PER 31 DECEMBER 2017

ACTIVA

	31 december 2016	31 december 2017
Vaste activa	129.535,00	143.535,00
- Kantoorpand	129.000,00	143.000,00
- Inventaris	535,00	535,00
Belegde middelen	788.906,19	845.279,36
- Aandelen	469.113,55	502.723,00
- Obligaties	265.292,64	288.056,36
- AAB 10-jrs deposito	54.500,00	54.500,00
Vlottende activa	9.755,50	52.905,94
- Voorschotten	1.340,00	1.340,00
- Debiteuren	6.749,50	49.991,94
- Vooruitbetaalde kosten	0,00	0,00
- Stropdassen, schildjes	1.666,00	1.574,00
Liquide middelen	27.656,71	43.715,24
- ING contributierekening	273,27	833,72
- ING penningmeester	2.044,02	3.393,78
- ING spaarrekening	18.475,86	33.558,39
- BINCK Bank	6.863,56	5.929,35
Totaal	955.853,40	1.085.435,54

PASSIVA

	31 december 2016	31 december 2017
Eigen vermogen	910.229,89	916.591,73
- Eigen vermogen vorig jaar	908.468,32	910.229,89
- Saldo baten en lasten	1.761,57	6.361,84
Koersverschillen beleggingen	- 7.555,38	76.744,69
Herwaardering kantoorpand	36.791,00	50.791,00
Voorziening hulpverlening	10.000,00	10.000,00
Voorziening 150-jarig bestaan KVEO	0,00	5.000,00
Vlottende passiva	6.387,89	26.308,12
- Vooruitontv contributies	0,00	0,00
- Crediteuren	6.387,89	26.308,12
Totaal	955.853,40	1.085.435,54

TOELICHTING BIJ DE BALANS 31-12-2017

Het kantoorpand is gewaardeerd tegen de WOZ-waarde gemeente Den Haag.

De inventaris is gewaardeerd tegen de aankoopwaarde minus de afschrijvingen.

Stropdassen en schildjes zijn gewaardeerd als voorraad x verkoopprijs.

Effecten zijn gewaardeerd tegen de koerswaarde 31-12-2017.

Vlottende activa zijn gewaardeerd tegen de nominale waarde.

Liquide middelen zijn gewaardeerd tegen de nominale waarde.

Koersverschillen op beleggingen is het verschil tussen de koerswaarde en de oorspronkelijke aankoopprijs.

Herwaardering kantoorpand is het saldo van de oorspronkelijke koopprijs en de actuele WOZ-waarde.

Voorziening hulpverlening betekent de vastgelegde verplichting wegens te verwachten hulpverlening aan leden.

Voorziening 150-jarig bestaan sinds 2017 opgenomen en wordt jaarlijks met € 5.000 gevoed.

STAAT VAN BATEN EN LASTEN 2017

	Realisatie 2016	Begroting 2017	Realisatie 2017	Lasten	Realisatie 2016	Begroting 2017	Realisatie 2017
Contributies	74.301,50	72.000,00	70.216,50	Contacten met leden			
Opbrengst beleggingen				- Mededelingenblad	25.674,74	36.000,00	29.455,00
- Rente op obligaties	14.877,78	15.000,00	15.080,00	- Nieuwsbrief	0,00	1.500,00	1.936,00
- Dividend	24.821,06	25.000,00	25.336,95	- Rayons	24.127,99	21.000,00	18.538,80
- Rente spaarrekeningen	2.600,84	4.900,00	2.426,03	- Activiteiten	9.205,02	12.000,00	9.375,00
				- Donatie 150 jaar	0,00	5.000,00	5.000,00
- Koerswinst/verlies	-1.001,40			Algemene kosten			
				- Secretariaat	4.848,83	2.500,00	3.289,33
				- Kantoorpand	3.693,44	4.000,00	- 119,62
				- Porto	1.659,46	900,00	1.263,57
				- NVOG	8.894,22	8.500,00	8.236,37
				- Kostenbank/ledenad	1.373,75	1.200,00	1.139,88
				- Afschrijving invent.	436,00	400,00	416,00
				- Diversen	556,80	1.200,00	913,14
				- Bijzondere lasten	17.103,96	0,00	0,00
				Bestuurskosten			
				- Reiskosten	9.817,78	13.000,00	11.051,51
				- Vergaderkosten	372,12	466,69	466,69
				- Vaste vergoeding	9.985,00	9.000,00	9.080,00
				- Representatie	1.650,63	3.500,00	1.856,40
				Hulpverlening	8.265,54	4.800,00	4.800,00
Nadelig saldo		8.100		Voordelig saldo			6.361,84
Totaal	115.599,78	125.000,00	113.059,48		115.599,78	125.000,00	113.059,48

TOELICHTING BIJ DE STAAT VAN BATEN EN LASTEN 2017

Rente op obligaties

RABO-certificaten	15.080,00
Totaal	15.080,00

Dividend

Royal Dutch Shell3	3.913,60
BNP P Global High Income Equity Fund	6.018,15
BNP P Global Dividend Fund	7.788,00
Unilever certificaten	2.791,20
ABN AMRO Group Certificaten	1.526,00
ING	3.300,00
Totaal	25.336,95

Activiteiten

Nieuwjaarsbijeenkomst Houten	6.136,15
Jaarvergadering Kumpulan	895,10
Bijeenkomsten bestuur met RO'n	2.343,32
Totaal	9.374,57

Diversen

Veteranenplatform	125,00
Pensioen gerelateerde kosten-notuliste SOI	
Ned. Bond Pensioenbelangen.	228,90
Verzekeringen	211,40
Bestuurslunch	1.164,55
KCC	240,00
KvK Lei verklaring (BINCK)	78,65
Diversen	-1.135,36
Totaal	913,14

Bijzondere baten

Restitutie ENECO	3.995,41
Restitutie VvE minder stookkosten	201,11
Advertentie Zorgzaam in MB 225	500,00
Totaal	4.696,52

Materiële hulpverlening

Financiële steun aan lid	4.800,00
--------------------------	----------

EFFECTEN 31 DECEMBER 2017

Fondsnaam	Aantal/nom. waarde	Koerswaarde 31-12-2017	Waarde bij aankoop	Waarde her- waardering
Obligaties				
6,5% RABO certificates FRN 2013 perp Afrondingsverschil	232.000,00	288.056,36	258.997,50	29.058,86
Totaal obligaties		288.056,36	258.997,50	29.058,86
Aandelen / Beleggingsfondsen				
ING GROEP	5.000,00	76.625,00	59.361,51	17.263,49
BNP P Global High Income Ecquity Fund	2.271,00	135.987,48	131.990,52	3.996,96
Royal Dutch Shell	2.365,00	65.711,52	49.889,68	15.821,84
BNP P Premium Global Dividend Fund	3.300,00	92.829,00	106.194,00	-13.365,00
Unilever Cert.	2.000,00	93.910,00	80.210,00	13.700,00
ABN AMRO Group Certificaten	1.400,00	37.660,00	27.391,46	10.268,54
Totaal aandelen		502.723,00	455.037,17	47.685,83
Totaal beleggingen		790.779,36	714.034,67	76.744,69
Spaardeposito ABN AMRO 10 jaar 4,3% einddatum 07-05-2022	54.500,00			

BEGROTING 2018

Baten	Realisatie 2017	Begroting 2018	Lasten	Realisatie 2017	Begroting 2018
Contributies	70.217,00	66.000,00	Contacten met leden		
Opbrengst belegde middelen			- Mededelingenblad	29.456,00	23.000,00
- Rente obligaties	15.080,00	15.000,00	- Nieuwsbrief	1.936,00	2.000,00
- Dividend	25.337,00	24.000,00	- Rayons	18.539,00	19.000,00
- Rente spaarrek.	2.426,00	4.900,00	- Activiteiten	9.375,00	10.000,00
Koerswinst/verlies			- Donatie 150 jaar	5.000,00	5.000,00
Advertentie Zorgzaam	0,00	500,00	Algemene kosten		
			- Secretariaat	3.289,00	3.000,00
			- Kantoorpand	-120,00	3.800,00
			- Porto	1.264,00	1.400,00
			- NVOG	8.236,00	8.500,00
			- Verkiezingen VO-ABP	0,00	2.500,00
			- Kosten bank ledenadm	1.140,00	1.700,00
			- Afschrijving inventaris	416,00	404,00
			- Diversen	913,00	1.800,00
			- Bijzondere lasten	0,00	0,00
			Bestuurskosten		
			- Reiskosten	11.052,00	12.000,00
			- Vergaderkosten	467,00	500,00
			- Vaste vergoedingen	9.080,00	9.400,00
			- Representatie	1.856,00	1.900,00
			Hulpverlening	4.800,00	4.800,00
Nadelig saldo		304,00	Voordelig saldo	6.361,00	
Totaal	113.060,00	110.704,00		113.060,00	110.704,00



KVEO